

Los informales son más vulnerables a los cambios en la tasa de desempleo

Si solo se redujera un punto en la tasa, el ingreso de los informales se incrementaría en 30%, según el CIES.



ISAAC MARTÍNEZ*

El Perú es el tercer país con mayor empleo informal después de Bolivia y Paraguay en la región, de acuerdo con un informe del BID.

La informalidad laboral en el país se ha mantenido relativamente estable, en un rango de entre 60% y 80% de la PEA, con un leve sesgo a la baja, a pesar del crecimiento económico y progreso logrados en los últimos años.

Este contexto justifica conocer más sobre el mercado laboral informal en la economía peruana, no solo porque reduce la base impositiva sino porque priva a los trabajadores del acceso a condiciones de trabajo decente, y genera importantes distorsiones económicas y sociales.

El CIES y la Fundación Manuel J. Bustamante de la Fuente han promovido una investigación que buscó analizar un aspecto del problema: conocer si los trabajadores informales son más vulnerables a cambios en la tasa de empleo, considerando para ello el área de Lima Metropolitana, donde el 76% de su PEA se encuentra empleada en condiciones de informalidad.

Desempleo y salario

El estudio se basa en la Encuesta Nacional de Hogares (Enaho) que realiza el INEI cada año. Los resultados revelan que, ante un incremento en el nivel de desempleo en Lima, se generan menores salarios.

Por otro lado, se encuentra que la reducción del desempleo en un punto

porcentual puede generar un incremento promedio del 13% en el ingreso total mensual. Esto implica que parte de la brecha salarial observada puede ser explicada por diferencias en las tasas de desempleo, lo que permite definir mejor la dirección de causalidad.

En cuanto a las reducciones en el nivel de desempleo y la consecuente mejora en los niveles de salario, es válido señalar que la aplicación de políticas destinadas a esta reducción se justifican, porque aseguran un incremento a lo largo del espectro salarial y gozan de la ventaja de ser ampliamente aceptadas por las fuerzas políticas y diversas organizaciones civiles.

BUSCAR OTRO CAMINO Utilizar el salario mínimo vital para mejorar los ingresos no garantiza mejoras en el empleo.

Ahora, mayores niveles de salario no aseguran reducciones en el nivel de desempleo. Sí existe, en cambio, cierta evidencia empírica que encuentra un efecto negativo del salario mínimo vital –por ejemplo– sobre el espectro salarial y sobre el nivel de empleo.

Por ello, utilizar como herramienta el salario mínimo vital con el objetivo de mejorar los salarios no garantiza mejoras en el empleo.

Brecha salarial

Un asunto a considerar es que el incremento salarial no ocurrirá de forma simétrica para todos los trabajadores, sino que dependerá de factores idiosincráticos. Entre ellos, la pertenencia al sector informal, y el gél-



MAYORÍA. El 76% de la PEA en Lima Metropolitana se encuentra en condiciones de informalidad, según el INEI.

nero o el nivel de educación de los individuos. En este sentido, ser un trabajador informal influye negativamente en los salarios.

Bajo el supuesto de que la tasa de desempleo se mantenga estable, el salario de los trabajadores formales se incrementaría en 1,3 unidades monetarias cada vez que el salario de los trabajadores informales se incrementa en una unidad monetaria (bajo la conjetura de un incremento en los salarios exógeno).

Así, por ejemplo, si un individuo formal recibe un incremento de S/.65, un individuo que labora en el sector informal percibirá un incremento salarial de S/.50. Esta diferencia (brecha salarial) será estable y podría ser explicada por la heterogeneidad de los individuos o por las imperfecciones en el mercado.

Bajo el supuesto de que

la tasa de desempleo sea alterada, encontramos que la reducción de un punto en la tasa incrementaría hasta en 30% los ingresos laborales de aquellos que pertenecen al sector informal, mientras que solo incrementaría en 9% los ingresos de quienes pertenecen al sector formal (la curva de salarios para el empleo formal es más inelástica con respecto al empleo informal).

El papel del Gobierno

¿Qué tipo de políticas económicas permiten reducir el desempleo? Aquellas que promuevan la reforma de las instituciones, la mejora de la competitividad y la productividad de la mano de obra serán efectivas para promover el crecimiento económico. En esta línea, fundamentándonos en la llamada Ley de Okun, a medida que promovamos el crecimiento económico

podremos reducir la tasa de desempleo. En un sentido amplio, si logramos aproximar pobreza con agentes económicos de ingresos bajos usualmente informales, podemos entender las políticas que buscan reducir el desempleo como políticas económicas de lucha contra la pobreza.

El Gobierno puede aplicar programas de corte social con especial énfasis en la reconversión laboral, como Revaloración-Perú, y en los programas de capacitación, como Pro Joven, que incentivan la mejora de la productividad, la reducción del desempleo y, con ello, el incremento de los ingresos laborales a lo largo del espectro salarial.

**Isaac Martínez es un investigador del CIES graduado en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM).*

LA TAREA DEL ESTADO

A focalizar las políticas

Las políticas del Estado deben priorizar las actividades económicas con una tasa de desempleo mayor y en donde el empleo informal sea más importante. Así, los efectos potenciales derivados de una reducción en la tasa de desempleo serán más significativos.

La focalización en el ámbito de los individuos debe priorizar al género femenino y a los trabajadores informales, pues encontramos que dichos sectores de la población son más vulnerables ante incrementos en el nivel de desempleo. Esa situación invita a pensar en la aplicación de una discriminación positiva.