

Participación laboral femenina y bono de género en América Latina

Paulo M. Saad

CELADE – División de Población de la CEPAL

Conversatorio:Cuál es hoy, el rol de la mujer en el mercado laboral? Retos en Perú y América Latina

Lima, Perú, 15 de agosto 2014



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Bono de género

Aumento de la producción económica per cápita que se genera conforme se avanza hacia la paridad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo...

... lo que supone la superación de barreras discriminatorias en contra de las mujeres tanto dentro como fuera del mercado laboral



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Bono de género

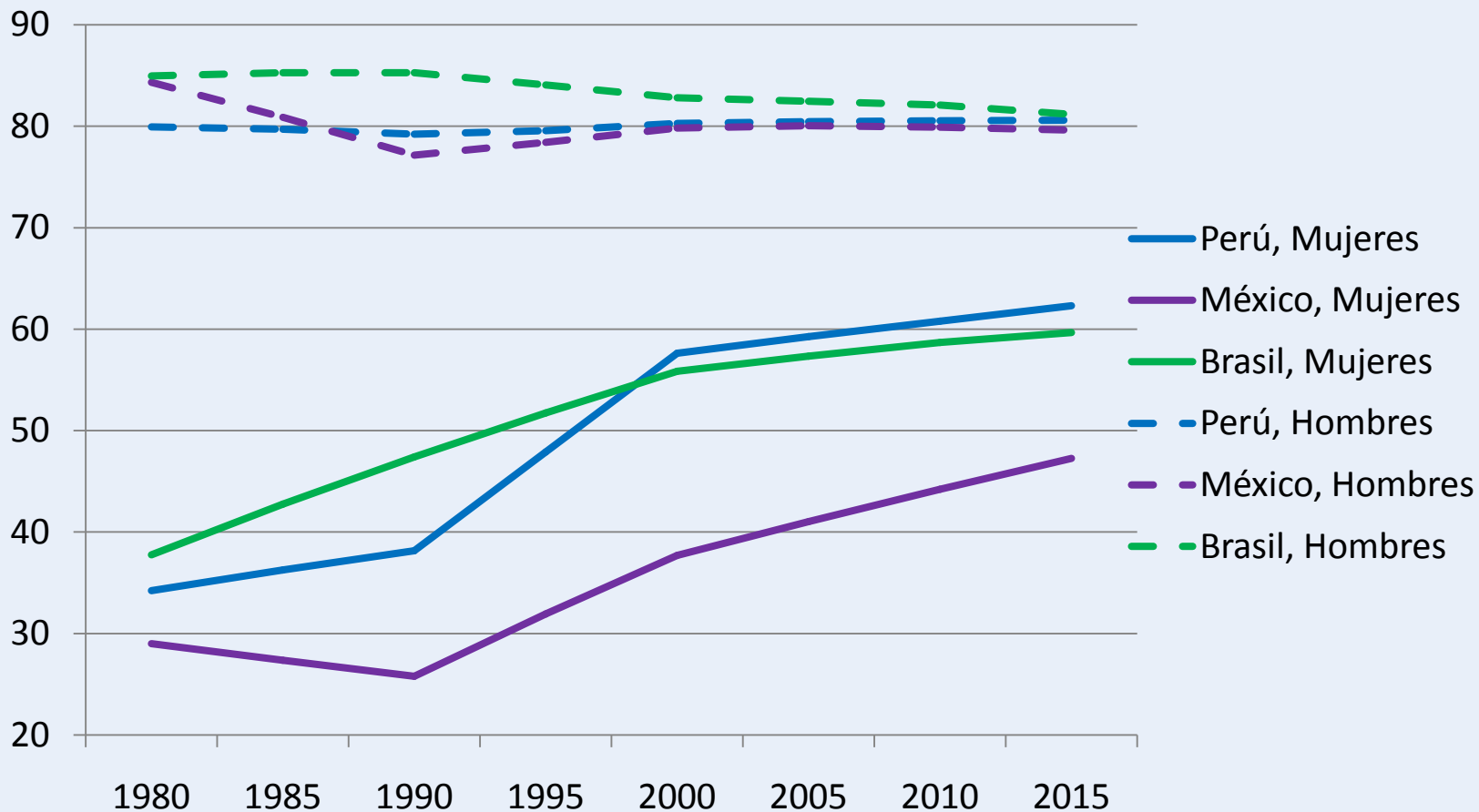
Dos estudios recientes del CELADE han hecho estimaciones preliminares de la magnitud de este bono de género en América Latina mediante la medición del aumento del PIB per cápita que resulta de una mayor participación femenina en la fuerza laboral.



NACIONES UNIDAS

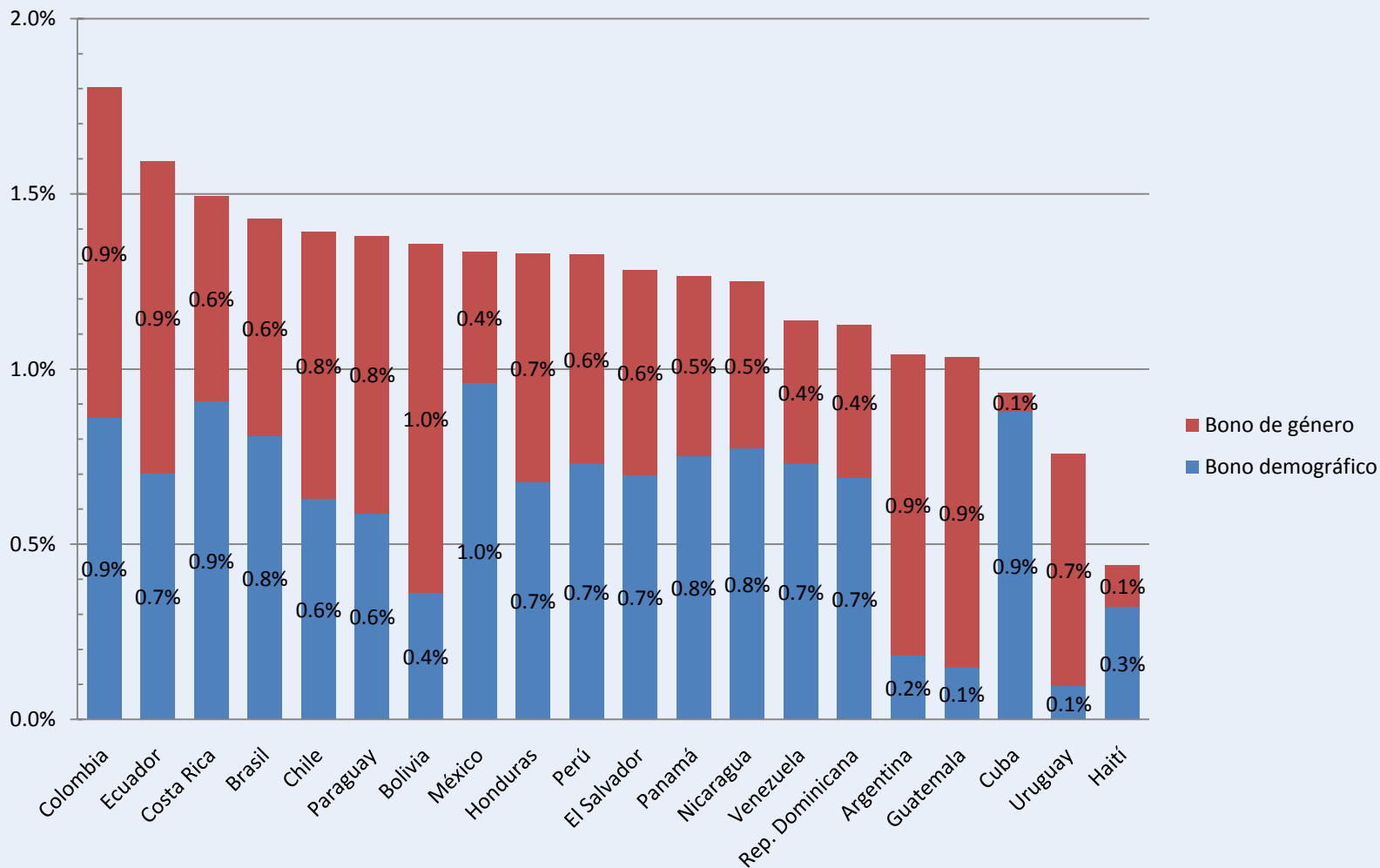
CEPAL

El aumento sostenido de la tasa de participación económica de mujeres...



...ha contribuido significativamente al crecimiento del PIB per cápita en la región.

Contribución anual del bono demográfico y bono de género al crecimiento del PIB per cápita: 1980-2010



Pero todavía hay mucho por avanzar

Igualdad de participación en el mercado laboral: Tasa femenina / Tasa masculina

Otros países	Valor en 2009	América Latina
Noruega, Finlandia, Suecia, Islandia, Canadá , Dinamarca, Barbados, Israel, Suiza, Nueva Zelanda, Holanda, Estados Unidos, Francia, Portugal, Australia, Lituania , Eslovenia, Reino Unido	80-89%	
Alemania, Estonia, Austria, Bélgica, Croacia, Chipre, Luxemburgo, Eslovaquia, Polonia, Irlanda, Hungría, República Checa, España, Singapur, República de Corea	70-79%	Perú, Jamaica, Bolivia, Brasil, Uruguay, Haití
Japón, Grecia, Italia	60-69%	Argentina, Paraguay, Venezuela, República Dominicana, Cuba, Ecuador, Nicaragua, Panamá, El Salvador, Chile
Catar, Malta, Emiratos Árabes Unidos, Bahrein	<60%	Costa Rica, Guatemala, México, Colombia, Honduras



Persiste en la región una marcada desigualdad en la división sexual del trabajo

- Consecuencia inmediata: inserción desventajosa de las mujeres en el mercado laboral
 - menor cantidad de horas en forma remunerada
 - mayor tasa de desempleo
 - mayor precariedad laboral
 - discriminación laboral = menores ingresos
- *La hora de la Igualdad: Brechas por cerrar, caminos por abrir* (2010) identifica la división sexual del trabajo y el uso diferencial del tiempo como el fundamento de la subordinación económica, social y política de las mujeres
- Una consideración especial merece el tema de cuidado: hasta ahora la organización social del cuidado ha tendido a recargar el peso en las mujeres, sea como cuidadoras de hijos, familiares enfermos o personas mayores



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Es evidente la sobrecarga femenina en la provisión de cuidado

- No hay equilibrio en la prestación de estos servicios entre los cuatro actores en juego en el mundo del cuidado: la familia, la comunidad, el Estado y el mercado
- Las políticas de cuidado aún ocupan un lugar secundario y cuando existen se conciben como beneficio para las mujeres, lo que ha limitado que se asuma el cuidado como responsabilidad compartida
- Algunas medidas laborales en expansión (la flexibilización de horarios y jornadas de trabajo, las modalidades de trabajo en casa), pueden constituirse en formas de precarización laboral que no sólo recaen mayormente sobre las mujeres sino que fortalecen su responsabilidad exclusiva en el cuidado familiar
- Las soluciones de mercado (compra de cuidado con gastos de bolsillo), beneficia sobre todo a familias y mujeres de mayores ingresos, lo que refuerza la desigualdad entre ellas



NACIONES UNIDAS

CEPAL

En resumen

- Existe un amplio margen para el aprovechamiento del bono de género en la región que complementaría y fomentaría el bono demográfico
- Depende en gran medida de una distribución más equitativa de los roles productivo y reproductivo dentro de los hogares y del fin de la discriminación de género en el mercado laboral
- A pesar del aumento sostenido de las tasas de participación económica de las mujeres, los países de la región muestran un importante retraso en cuanto a la equidad de género en las actividades económicas



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Medidas clave

- Redistribuir el trabajo remunerado y no remunerado, en particular el cuidado, entre hombres y mujeres al interior de los hogares y familias
- Promover una organización social del cuidado con la participación de la familia, el Estado, el mercado y la comunidad a fin de reducir la carga del cuidado en el hogar
- Incrementar la inserción laboral de las mujeres, y disolver la segmentación ocupacional de las mujeres producto de varios mecanismos de discriminación en contra de ellas en el hogar y en el sistema de empleo
- Promover la concientización de que la responsabilidad compartida de cuidado, y la igual participación de mujeres y hombres en todas las esferas, no sólo es un objetivo en sí mismo sino que también es indispensable para el desarrollo sostenible



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Consideraciones sobre la igualdad de género, trabajo no remunerado y cuidado en el **Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo**

- **54.** Impulsar leyes y desarrollar y fortalecer políticas públicas de igualdad laboral que eliminen la discriminación y las asimetrías de género en materia de acceso a empleos decentes y permanencia en ellos, remuneraciones y toma de decisiones en el ámbito laboral, y que reconozcan el valor productivo del trabajo doméstico no remunerado y de cuidado;
- **59.** ... promover la participación igualitaria de los hombres en el trabajo de cuidados, a través de programas que sensibilicen a los hombres respecto a la igualdad de género, fomentando la construcción de nuevas masculinidades;
- **61.** Garantizar la corresponsabilidad del Estado, el sector privado, la comunidad, las familias, las mujeres y los hombres en el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado, integrando el cuidado en los sistemas de protección social, ...;
- **64.** Considerar la medición de la economía del cuidado a través de encuestas especializadas y la formulación de cuentas satélites del trabajo no remunerado y su incorporación en el sistema de cuentas nacionales;



NACIONES UNIDAS

CEPAL

[http: www.cepal.org/celade](http://www.cepal.org/celade)



NACIONES UNIDAS

CEPAL