

EMPLEO INFORMAL Y BIENESTAR SUBJETIVO EN EL PERÚ

José María Rentería
Andrea Román
Instituto de Estudios Peruanos

Noviembre 2015



CONTENIDOS

1. Preguntas de investigación
2. Objetivos
3. Marco teórico
4. Hipótesis
5. Fuentes y metodología
6. Principales resultados
7. Conclusiones
8. Recomendaciones



1. Preguntas de investigación

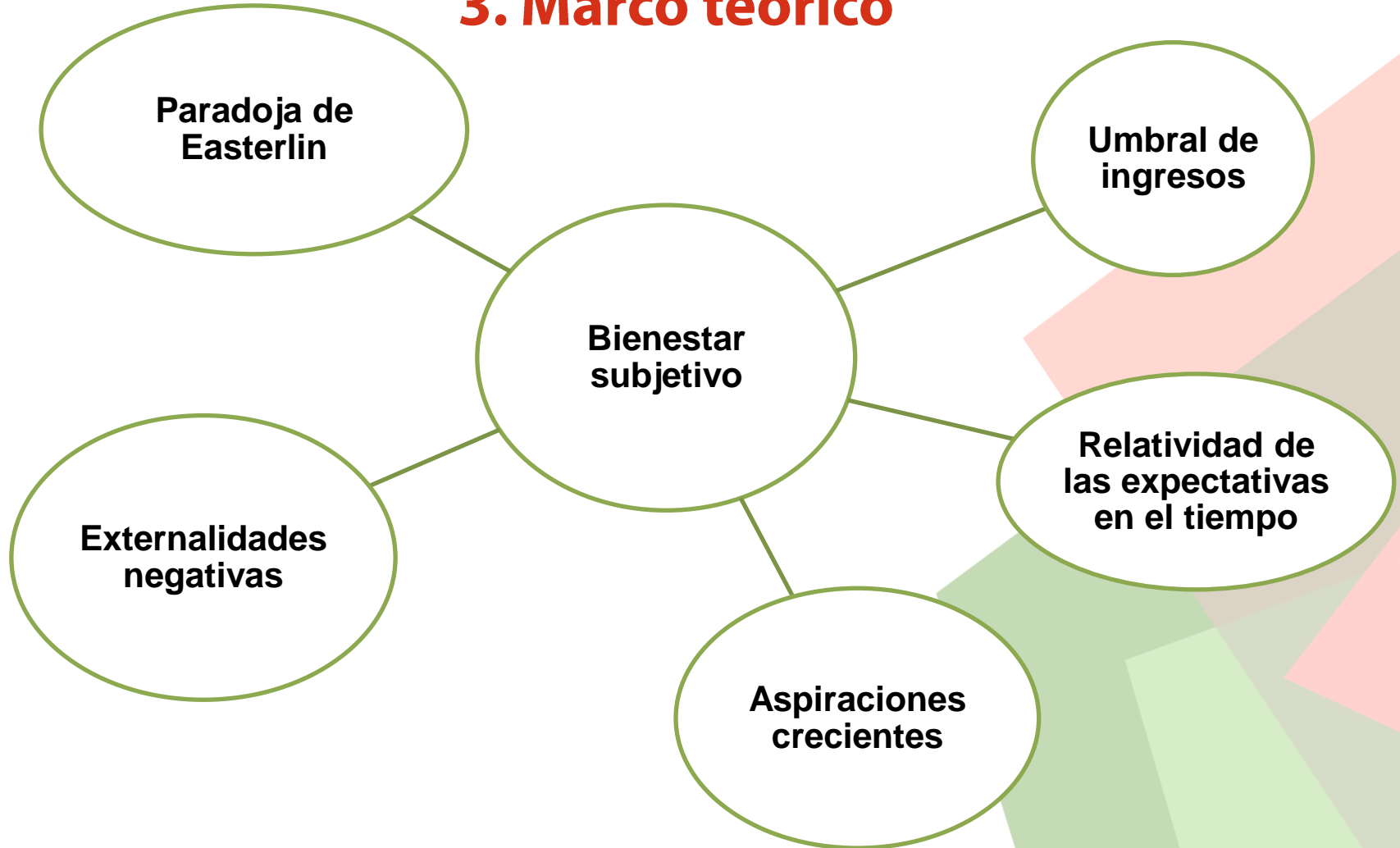
1. ¿Cuál es la relación entre el tipo de empleo y la satisfacción con la vida?
2. ¿Qué elementos determinan el nivel de bienestar subjetivo de la población peruana en general, y los trabajadores peruanos en particular?
3. ¿El crecimiento económico incrementa el bienestar de la población?



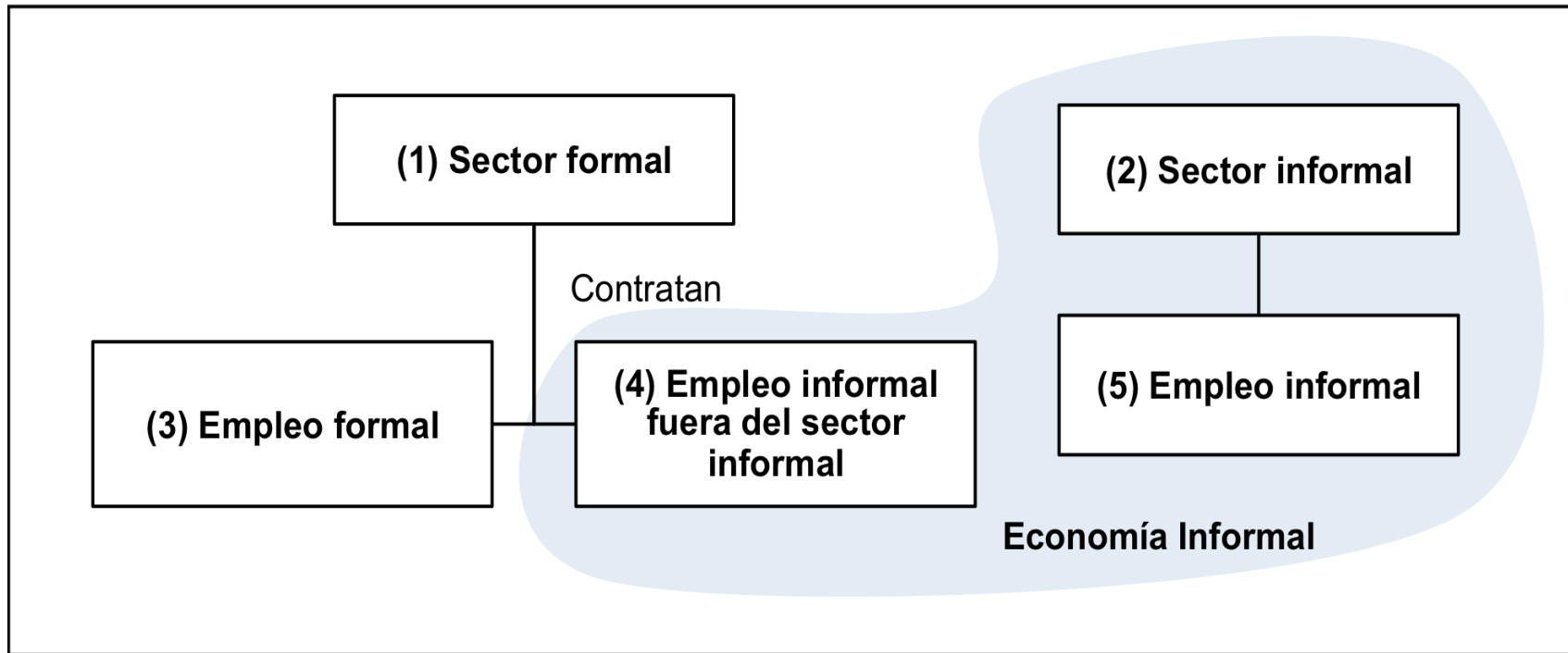
2. Objetivos

1. Explorar la naturaleza del bienestar subjetivo en la sociedad peruana, profundizando el caso de Lima Metropolitana.
2. Entender la manera en que se establece el nivel de satisfacción que tienen los trabajadores y trabajadoras peruanas con la vida que llevan.
3. Identificar los factores más relevantes que influyen en la determinación del bienestar subjetivo, en particular, aislando el efecto que ejerce en este la condición de informalidad del empleo.

3. Marco teórico



**Gráfico 1.
Sistema económico**



- (1) Unidades de producción registradas en la SUNAT.
- (2) Unidades de producción no registradas en SUNAT.
- (3) Empleo sujeto a derechos laborales y sujeto al cobro de impuestos.
- (4) Empleo sin derechos laborales, ni sujeto a impuestos, pero contratado por una empresa formal.
- (5) Empleo sin derechos laborales, ni sujeto a impuestos, contratado por una empresa informal.

Mercado laboral multi-segmentado



Fuente: Bacchetta, Ernst & Bustamante (2009, p.52)

4. Hipótesis

1. El mercado laboral sufre de una severa segmentación, distinguible por niveles de informalidad.
2. Esta segmentación se traduce en diferencias de niveles de bienestar subjetivo entre grupos.

5. Fuentes y Metodología

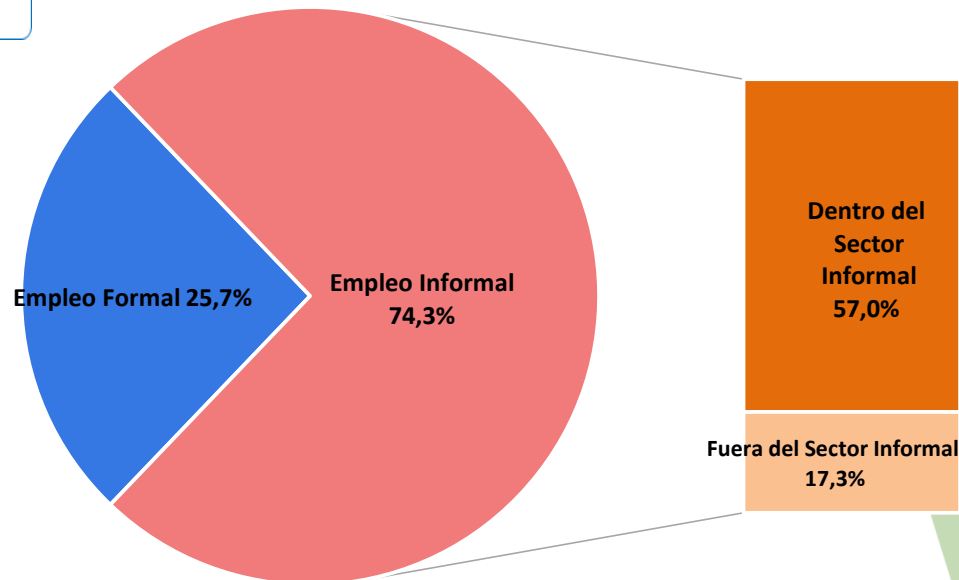
- Fuentes:
 - Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO)
 - Encuesta sobre Empleo y Bienestar Subjetivo en Lima Metropolitana (ENEBIS – elaborada por los autores)
- Modelo *logit* ordenado:

$$P(Y_i > j) = \frac{\exp(\alpha_j + X_i\beta + Z_i\beta_j)}{1 + \{\exp(\alpha_j + X_i\beta + Z_i\beta_j)\}} , \quad j = 1, 2, \dots, M - 1$$

6. Análisis descriptivo

Perú: PEAO por empleo formal e informal dentro y fuera del sector informal, 2012

PEAO: 15 541 mil

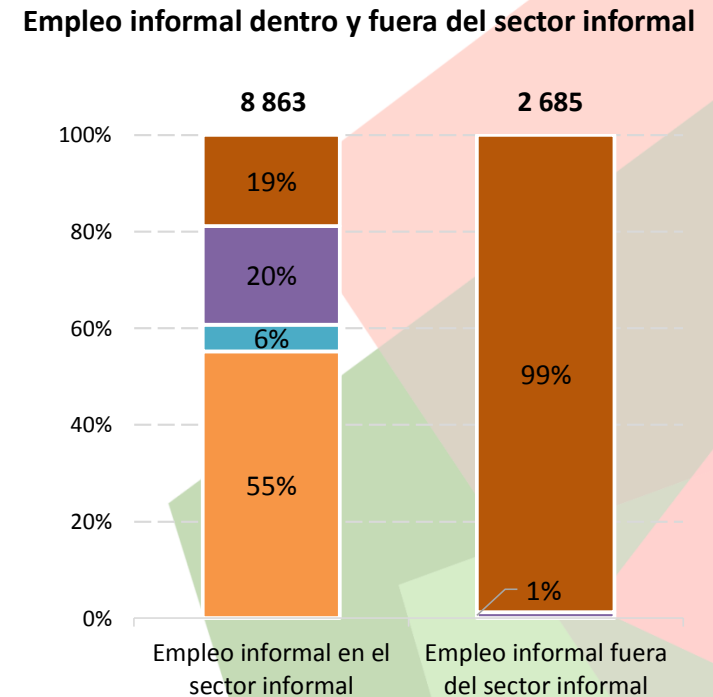
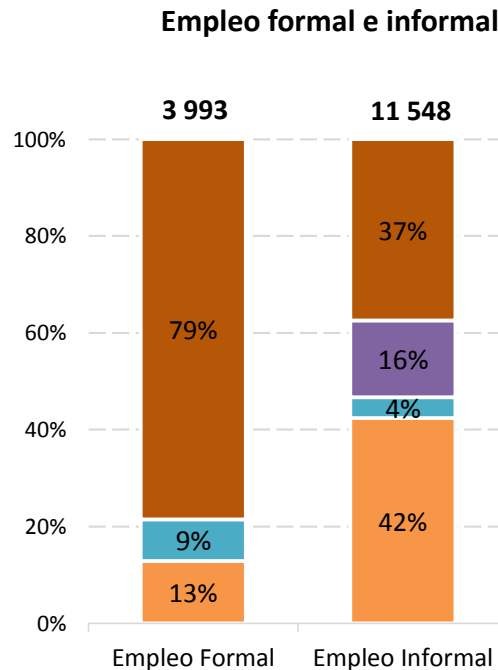


**3 de cada 4
de la PEAO
trabaja en un
empleo informal**

Nota: El empleo hace referencia a la ocupación principal.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - ENAHO 2012.

Perú: PEAO por categoría de ocupación según condición de formalidad, 2012

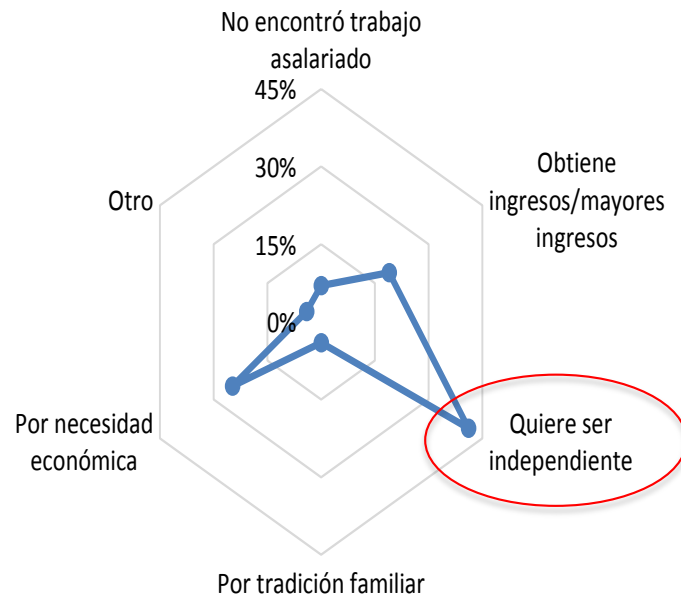


Nota: El empleo hace referencia a la ocupación principal.

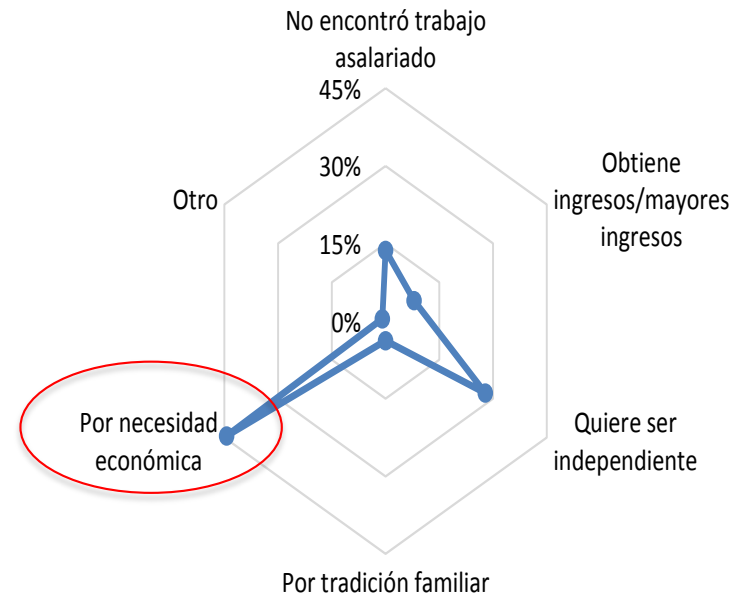
Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - ENAHO 2012.

Lima Metropolitana: Independientes y patronos del sector informal según motivo por el cual inició su negocio, 2014

Patronos



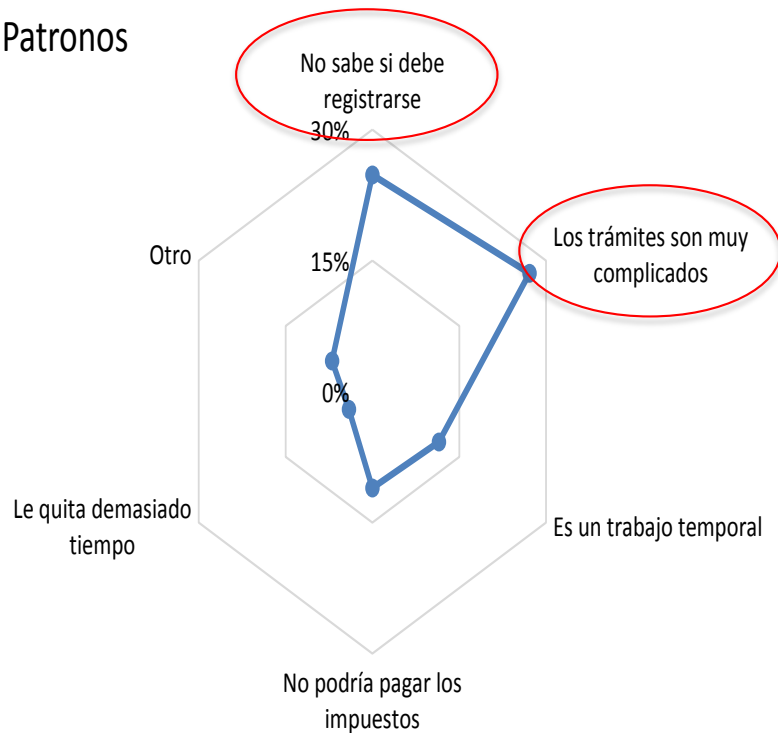
Independientes



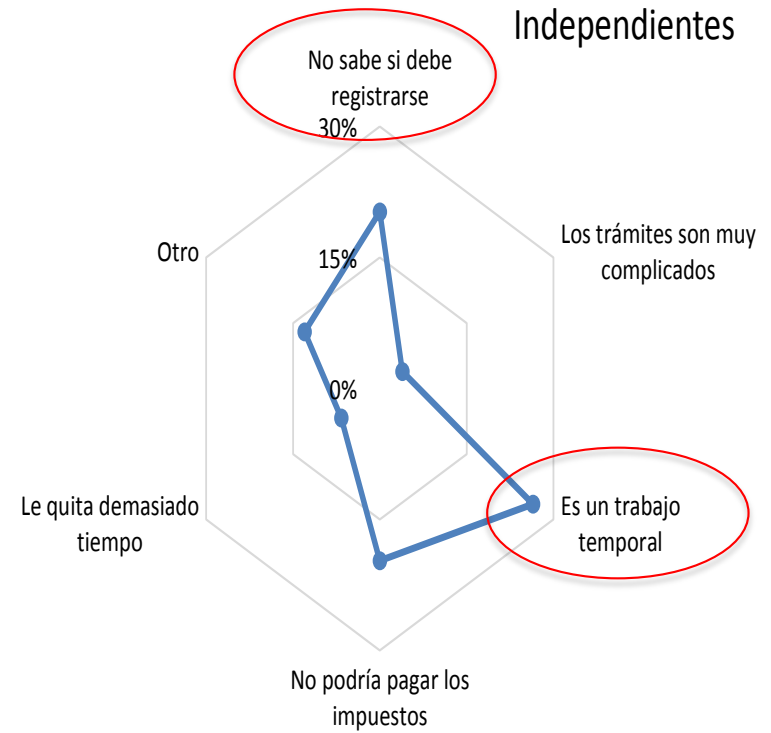
Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

Lima Metropolitana: Independientes y patronos del sector informal según razón por la que no se registró en la SUNAT, 2014

Patronos



Independientes



Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

Lima Metropolitana: PEA ocupada según satisfacción con la vida por informalidad del empleo

	Total	Empleo formal	Empleo informal en el sector informal	Empleo informal fuera del sector informal
Total	100%	100%	100%	100%
Nada satisfecho	1%	1%	3%	0%
Poco satisfecho	24%	18%	35%	21%
Satisfecho	68%	73%	57%	69%
Muy satisfecho	7%	8%	4%	9%
Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.				

Satisfacción con la vida según características de la muestra (Porcentaje de fila)

	Total	Nada satisfecho	Poco satisfecho	Satisfecho	Muy satisfecho
Sexo					
Total	100%	1%	24%	68%	7%
Masculino	100%	2%	23%	66%	9%
Femenino	100%	1%	24%	70%	6%
Categoría de edad					
Total	100%	1%	24%	68%	7%
De 14 a 30 años	100%	0%	25%	64%	11%
De 31 a 45 años	100%	1%	21%	72%	6%
De 46 a 60 años	100%	1%	25%	69%	5%
De 61 años a más	100%	9%	32%	55%	5%
Nivel educativo					
Total	100%	1%	23%	68%	7%
Primaria o menos	100%	4%	40%	43%	13%
Secundaria	100%	3%	27%	66%	4%
Superior no universitaria	100%	0%	18%	72%	9%
Superior universitaria	100%	0%	19%	72%	9%
Estrato socioeconómico					
Total	100%	1%	24%	68%	7%
1 (Más alto)	100%	0%	10%	77%	13%
2	100%	0%	8%	84%	7%
3	100%	2%	21%	70%	7%
4	100%	2%	32%	61%	6%
5 (Más bajo)	100%	1%	36%	57%	6%

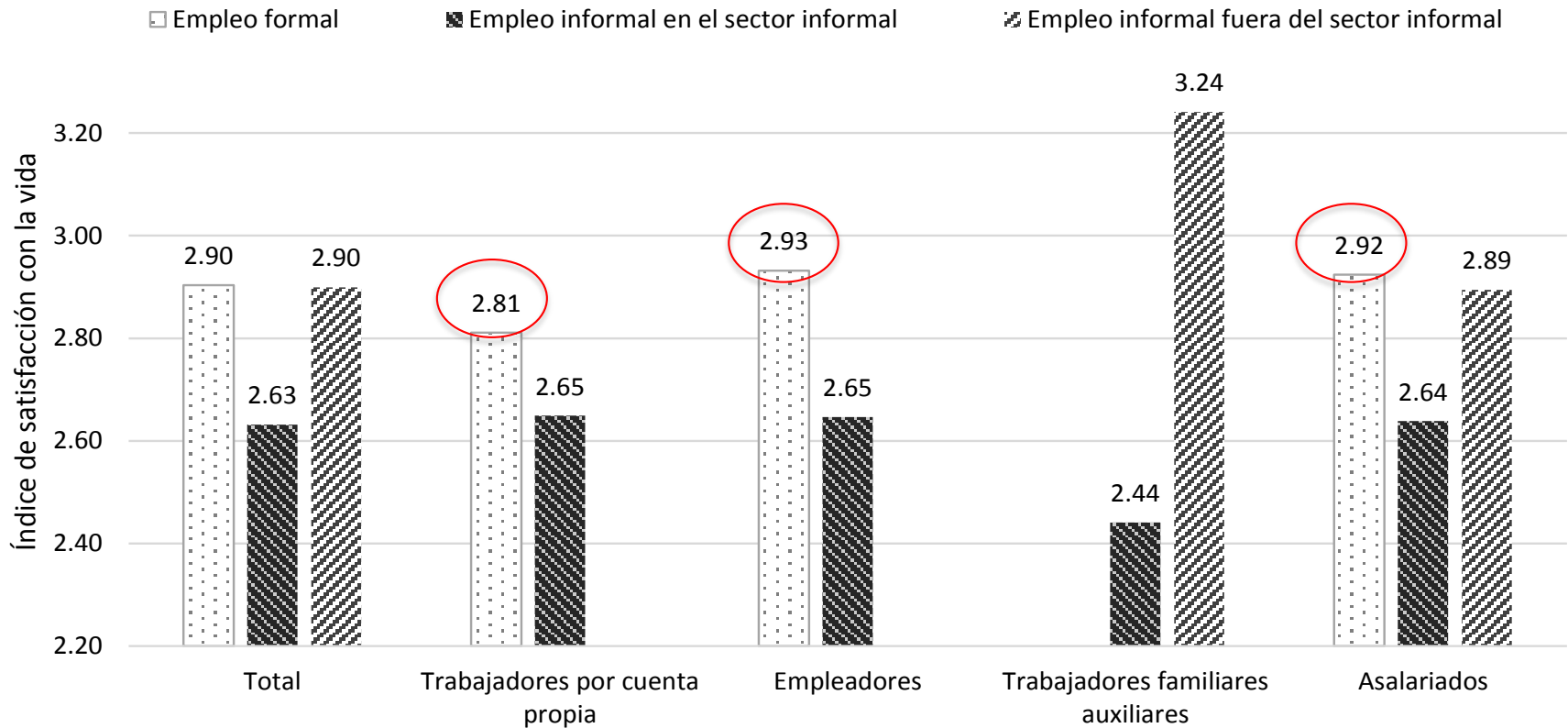
Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia

Satisfacción con la vida según características de la muestra (Porcentaje de fila)

	Total	Nada satisfecho	Poco satisfecho	Satisfecho	Muy satisfecho
Categoría de ocupación					
Total	100%	1%	24%	68%	7%
Independientes	100%	2%	32%	61%	5%
Patronos	100%	3%	18%	70%	9%
TFNR	100%	10%	31%	53%	6%
Asalariados	100%	1%	19%	71%	9%
Tipo de empleo					
Total	100%	1%	24%	68%	7%
Empleo formal	100%	1%	18%	73%	8%
Empleo informal en el sector informal	100%	3%	35%	57%	4%
Empleo informal fuera del sector informal	100%	0%	21%	69%	9%
Satisfacción con su situación laboral actual					
Total	100%	1%	24%	68%	7%
Nada satisfecho	100%	20%	44%	36%	0%
Poco satisfecho	100%	1%	47%	50%	2%
Satisfecho	100%	1%	9%	82%	8%
Muy satisfecho	100%	1%	6%	50%	43%

Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

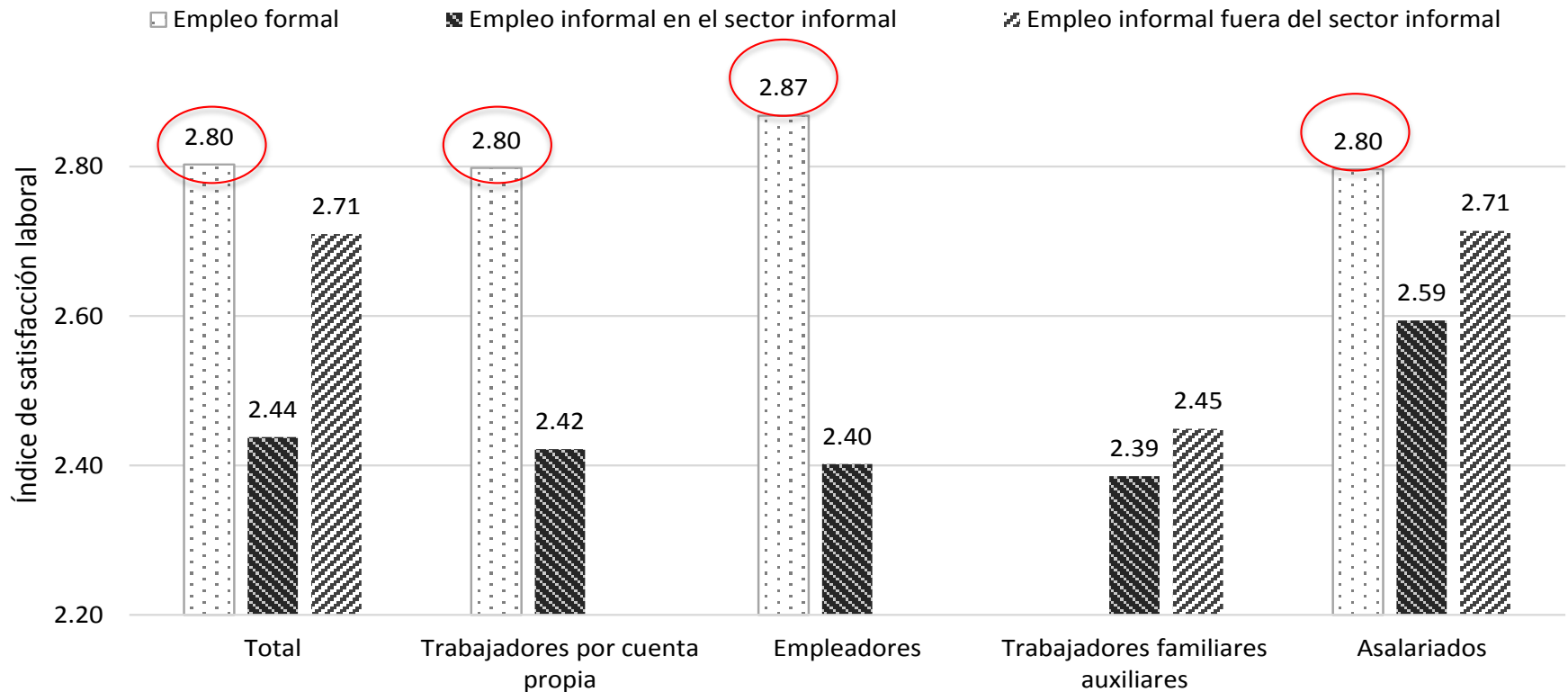
Lima Metropolitana: Índice de satisfacción con la vida según categoría ocupacional, 2014



Nota: La escala de satisfacción con la vida va de 1 (Nada satisfecho) a 4 (Muy satisfecho).

Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

Lima Metropolitana: Índice de satisfacción laboral según categoría ocupacional, 2014



Nota: La escala de satisfacción laboral va de 1 (Nada satisfecho) a 4 (Muy satisfecho).

Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

PEAO de Lima Metropolitana: Dimensiones necesarias para sentirse bien con su vida según nivel de importancia, 2014

N°	Ítem	Media	Moda
1	Tener buena salud	3.66	4
2	Sentirse bien con uno mismo	3.54	4
3	Amar y ser amado	3.46	3
4	Vivir en un lugar seguro, sin violencia ni delincuen	3.44	3
5	Tener vivienda	3.37	3
6	Vivir en un lugar limpio y bonito	3.33	3
7	Formar una familia	3.27	3
8	Tener tiempo libre	3.14	3
9	Tener transporte apropiado	3.07	3
10	Tener la casa bien amoblada/equipada	2.99	3
11	Tener buena apariencia física	2.92	3
12	Tener buena ropa	2.86	3

Nota: El nivel de importancia de cada ítem va de 1 (No es necesario) a 4 (Muy necesario).

Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

PEAO de Lima Metropolitana: Autoevaluación de su situación, 2014 (Proporciones)

N°	Recurso	Proporción
1	Los muebles y equipamientos de su casa	0.676
2	Su ropa	0.664
3	Su apariencia física	0.633
4	Su tiempo libre	0.623
5	La limpieza y belleza de su vecindario	0.613
6	El transporte que usa con más frecuencia	0.588
7	La seguridad de su vecindario	0.562
8	Su vivienda	0.545
9	Su salud	0.303
10	Su autoestima	0.202
11	Su relación con su familia	0.162
12	El amor que Ud. da y recibe	0.155

Nota: Proporción de encuestados que responden "Buena(o)" a la pregunta: "Con respecto a... Ud. considera que es:".

Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

PEAO de Lima Metropolitana: Posibilidades de acceso a recursos, 2014 (Proporciones)

N°	Recurso	Proporción
1	Tener el apoyo de su familia	0.780
2	Equilibrar sus ingresos y gastos	0.707
3	Tener el apoyo de sus amigos	0.697
4	Poder hablar de cosas personales con alguien	0.666
5	Tener alguien que lo recomiende	0.588
6	Pedir prestado a un amigo o familiar	0.427
7	Ahorrar	0.415
8	Conseguir pareja	0.412
9	Pedir prestado a un banco o entidad financiera	0.385
10	Conseguir trabajos extras	0.311
11	Alquilar o rentar algo	0.230
12	Empeñar o vender sus cosas	0.186
13	Recibir una herencia	0.091

Nota: Proporción de encuestados que responden afirmativamente a la pregunta: "Actualmente, ¿es posible para usted...?".

Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

7. Análisis multivariado

Considerando todas las cosas, ¿cuán satisfecho está Ud. con su vida en este momento?	Modelo 1		Modelo 2	
	Nada o poco satisfecho	Satisfecho	Nada o poco satisfecho	Satisfecho
Estructura demográfica del hogar				
Log(total de miembros del hogar)	-0.130 (0.184)	-0.130 (0.184)	-0.077 (0.189)	-0.077 (0.189)
Proporción de miembros debajo de los 5 años	-1.435 (0.879)	3.085** (1.356)	-1.566* (0.868)	3.326** (1.438)
Proporción de miembros mayores de 70 años	-1.573* (0.805)	-1.573* (0.805)	-1.583** (0.738)	-1.583** (0.738)
Estrato socioeconómico	-0.426*** (0.0846)	-0.426*** (0.0846)	-0.357*** (0.0849)	-0.357*** (0.0849)
Características del empleo				
Empleo formal (referencia)				
Empleo en el sector informal	-0.443** (0.190)	-0.443** (0.190)	-0.494** (0.210)	-0.494** (0.210)
Empleo informal fuera del sector informal	0.0225 (0.289)	0.0225 (0.289)	0.0102 (0.300)	0.0102 (0.300)
Total de horas de trabajo por semana	-0.137 (0.154)	-0.137 (0.154)	-0.185 (0.162)	-0.185 (0.162)
Proporción logro/expectativa por dominio				
Salud	0.555** (0.226)	0.555** (0.226)	0.741*** (0.270)	0.741*** (0.270)
Relación con su familia	-0.379** (0.163)	-0.379** (0.163)	-0.402** (0.164)	-0.402** (0.164)
Transporte	0.177 (0.218)	-0.947** (0.389)	0.0428 (0.202)	-0.955** (0.386)

Considerando todas las cosas, ¿cuán satisfecho está Ud. con su vida en este momento?	Modelo 1		Modelo 2	
	Nada o poco satisfecho	Satisfecho	Nada o poco satisfecho	Satisfecho
Recursos				
Puede equilibrar sus ingresos y gastos	0.387* (0.216)	0.387* (0.216)	0.377* (0.206)	0.377* (0.206)
Puede ahorrar	0.656*** (0.244)	1.901*** (0.396)	0.640** (0.246)	1.772*** (0.387)
Puede acceder a un préstamo bancario	0.635** (0.244)	-0.306 (0.381)	0.413* (0.223)	0.413* (0.223)
Puede hablar de asuntos personales con alguien	-0.424** (0.208)	-0.424** (0.208)	-0.292 (0.212)	-0.292 (0.212)
Puede recibir el apoyo de su familia	0.353 (0.235)	1.406*** (0.494)	0.441* (0.233)	0.441* (0.233)
Características del individuo				
Mujer	-0.0764 (0.176)	-0.0764 (0.176)	-0.164 (0.172)	-0.164 (0.172)
Edad	-0.0969 (0.134)	-0.0969 (0.134)	-0.0927 (0.144)	-0.0927 (0.144)
Soltero(a)	-0.188 (0.257)	0.922*** (0.321)	-0.139 (0.260)	1.001*** (0.343)
Log(años al cuadrado)	0.310 (0.262)	-0.585 (0.459)	0.292 (0.301)	0.292 (0.301)
Controles de rasgos de personalidad				
	NO		Sí	
Constantes	1.959* (0.994)	-0.929 (1.377)	2.561 (1.871)	-5.296** (2.428)
Observaciones	929		894	

Errores estándar entre paréntesis. *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1.
 Fuente: Encuesta sobre empleo y bienestar subjetivo en Lima Metropolitana 2014.
 Elaboración propia.

8. El Índice Chamba (Yamamoto 2012)

Impacto del trabajo en la satisfacción con la vida

Escala se trabaja para vivir: Chamba y sentirse bien

Categoría de empleo ^{1/}	Logro	Expectativa	Diferencia	P> t ^{2/}	[Intervalo de confianza al 95%]
Total	3.23	3.42	-0.19	***	-0.29 -0.08
PatrSF	3.38	3.26	0.11		-0.12 0.34
TfnrElfSI	3.68	3.59	0.09		-0.59 0.77
AsalSF	3.35	3.40	-0.05		-0.18 0.08
IndepSF	3.29	3.41	-0.12		-0.30 0.06
AsalSI	3.22	3.36	-0.14		-0.42 0.13
AsalElfSI	3.23	3.43	-0.20	**	-0.36 -0.03
TfnrSI	3.14	3.43	-0.29		-0.73 0.16
PatrSI	3.17	3.56	-0.39	*	-0.79 0.01
IndepSI	3.00	3.49	-0.49	***	-0.64 -0.33

1/ SF=Sector Formal; SI= Sector Informal; ElfSI=Empleo informal fuera del sector informal.

Indep=Independientes; Patr=Patronos; Tfnr=Trabajadores familiares no rem.; Asal=Asalariados.

2/ *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1

Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

Escala chamba es chamba: Sentirse bien con el trabajo

Categoría de empleo ^{1/}	Logro	Expectativa	Diferencia	P> t ^{2/}	[Intervalo de confianza al 95%]	
Total	3.19	3.49	-0.30	***	-0.41	-0.19
PatrSF	3.35	3.38	-0.02		-0.23	0.19
AsalSF	3.33	3.47	-0.15	**	-0.27	-0.02
TfnrElfSI	3.30	3.47	-0.17		-0.75	0.40
IndepSF	3.30	3.52	-0.22	***	-0.38	-0.06
AsalElfSI	3.19	3.47	-0.28	***	-0.44	-0.13
AsalSI	3.03	3.47	-0.45	***	-0.73	-0.16
PatrSI	3.09	3.55	-0.46	**	-0.82	-0.10
IndepSI	2.95	3.54	-0.59	***	-0.76	-0.42
TfnrSI	2.99	3.64	-0.65	***	-1.04	-0.25

1/ SF=Sector Formal; SI= Sector Informal; ElfSI=Empleo informal fuera del sector informal.

Indep=Independientes; Patr=Patronos; Tfnr=Trabajadores familiares no rem.; Asal=Asalariados.

2/ *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1

Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

Escala chamba es chamba: Buen lugar para trabajar

Categoría de empleo ^{1/}	Logro	Expectativa	Diferencia	$P > t $ ^{2/}	[Intervalo de confianza al 95%]
Total	2.89	3.33	-0.45	***	-0.56 -0.34
PatrSF	3.09	3.28	-0.18		-0.43 0.07
AsalSF	3.16	3.37	-0.21	***	-0.33 -0.09
AsalElfSI	3.00	3.34	-0.34	***	-0.47 -0.21
IndepSF	2.91	3.28	-0.36	***	-0.54 -0.19
AsalSI	2.80	3.25	-0.45	***	-0.68 -0.21
TfnrElfSI	2.77	3.38	-0.61	***	-1.03 -0.19
TfnrSI	2.74	3.37	-0.63	***	-0.94 -0.32
PatrSI	2.49	3.37	-0.88	***	-1.38 -0.38
IndepSI	2.31	3.32	-1.00	***	-1.18 -0.82

1/ SF=Sector Formal; SI= Sector Informal; ElfSI=Empleo informal fuera del sector informal.

Indep=Independientes; Patr=Patronos; Tfnr=Trabajadores familiares no rem.; Asal=Asalariados.

2/ *** $p < 0.01$, ** $p < 0.05$, * $p < 0.1$

Fuente: ENEBIS 2014. Elaboración propia.

9. Conclusiones

- La realidad del empleo informal no es dicotómica, sino multifacética.
- La informalidad sigue siendo un escape a una situación de desempleo.
- El empleo es una oportunidad de desarrollo personal, no solamente de generación de ingresos.
- Precariedad del empleo reproduce relaciones laborales y no permite escapar del modo de producción informal.



9. Conclusiones

- El aumento del PIB no necesariamente se traduce en mejoras a nivel micro en la población.
- Los distintos indicadores vinculados al proceso de evaluación del bienestar subjetivo dan cuenta de las carencias del sistema en general y no solo de un área en específico (economía).
- En un país como el Perú, en el que el contrato social está profundamente debilitado, discutir la calidad del empleo y las expectativas de vida desde la perspectiva de los trabajadores es imprescindible.



10. Recomendaciones

- Las soluciones inmediatas, como la flexibilización laboral, han comprobado ser medidas poco populares a nivel social y poco efectivas en términos económicos y de reducción de la informalidad.
- Establecer niveles de formalización con tácticas distintas.
- Estudiar y discutir las características de los empleos informales y cuáles son las condiciones de empleo de estos trabajadores.
- Mantener una relación más cercana con las micro y pequeñas empresas, ofreciendo capacitaciones, brindando información y ayudando a reducir costos de operación.



10. Recomendaciones

- Democratizar el acceso al mercado de créditos: capacitaciones promovidas por el sector privado y el Estado para asegurar la inversión eficaz de los préstamos.
- Iniciar un debate respecto al objetivo de aumentar el bienestar de la población: fomentar la representación de trabajadores y empresas informales en las deliberaciones nacionales.
- Cubrir estas expectativas es beneficioso tanto para el bienestar de los ciudadanos, como para la institucionalidad democrática y la cohesión social.



GRACIAS

Auspicio:

