

100 DÍAS

1 AÑO

5 AÑOS

Fortalecimiento institucional de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (Servir).

Tránsito de un grupo importante de entidades públicas al nuevo régimen del servicio civil.

Servir se ha consolidado a nivel nacional.

Incorporar mejor personal técnico a los órganos de línea.



Fortalecimiento de oficinas de recursos humanos de entidades públicas en los tres niveles de gobierno.



Mantener el flujo de recursos necesarios para la implementación de la reforma.



Desarrollar los instrumentos técnicos necesarios para el tránsito de entidades y servidores públicos.



Desarrollo de capacidades en el sector privado y en las universidades para prestar servicios de asesoría y soporte en las entidades públicas.



Promover el tránsito de un grupo significativo de entidades del sector público en los tres niveles de gobierno, de preferencia en los Gobiernos regionales.



Brindar asesoría técnica y acompañamiento a un grupo importante de entidades públicas en proceso de incorporarse al nuevo régimen.



La reforma del servicio civil constituye un reto enorme dado que se tiene que hacer efectiva sobre más de 500.000 personas en cerca de 2.000 entidades públicas.

Un grupo importante de entidades ha culminado exitosamente el proceso de migración de personal.



REFORMA DEL SERVICIO CIVIL

Percepción del principal problema que enfrenta el Estado peruano y que impide lograr el desarrollo del país (% de encuestados)



Fuente:
IPSOS Perú, varios años.
Elaboración propia.

Efectividad del gobierno peruano en relación a otros países de la Alianza del Pacífico %

	México	Colombia	Perú	Chile
2006	60,49	52,68	31,71	83,41
2007	59,22	52,43	35,92	87,38
2008	60,19	53,88	43,20	84,47
2009	60,29	48,80	42,11	85,17
2010	60,29	53,11	47,37	86,60
2011	63,51	56,40	48,34	85,78
2012	63,16	56,94	48,80	86,60

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Worldwide Governance Indicators (WGI), con un intervalo de confianza al 90%

El cuadro anterior muestra que Perú cuenta con el nivel más bajo de efectividad del gobierno en comparación con los otros países estudiados.

1. Eficiencia en la presentación de servicios y en la gestión eficiente de proyectos a nivel subnacional (interpretación de autores).

IDEAS CLAVE REFORMA DEL SERVICIO CIVIL

MÁS TRABAJADORES PÚBLICOS:

El personal del Estado ha aumentado consistentemente en los últimos años. Si en el 2004 había cerca de un millón de servidores civiles, en el año 2014 había un millón cuatrocientos mil.

ASIGNACIÓN DE RECURSOS:

En el año 2014, el gasto en personal público fue de más de S/.38 mil millones frente a casi S/.22 mil millones en el año 2009.

DIVISIÓN DE FUNCIONES:

El 47,3% de los servidores públicos presta servicios en gobiernos regionales, 14,3% en gobiernos locales y 38,2% en el gobierno nacional.

NECESIDAD DE REFORMA:

La implementación de la reforma del servicio civil constituye un reto enorme, pues existen cerca de 2.000 entidades de marcada heterogeneidad en el Estado y en los tres niveles de gobierno, según el INEI.

INSTITUCIÓN CLAVE:

Servir pasó de tener un presupuesto anual de S/.27 millones en el año 2011 a S/.135 millones en el 2015 para el ejercicio de sus funciones. Si bien esto resulta positivo, la organización requiere utilizar sus recursos de forma más efectiva y de mayor personal adecuado.

Coorganizadores



Colaboradores



Auspiciadores



Aliados

