

# Penalizaciones salariales: El costo de ser madre en el Perú

Tamia Lavado Santiago

Proyecto de investigación ganador del  
XVIII Concurso Anual de Investigación CIES 2016



Global Affairs  
Canada

Affaires mondiales  
Canada

Canada



IDRC | CRDI

International Development Research Centre  
Centre de recherches pour le développement international

Canada



FUNDACION  
M.J. BUSTAMANTE DE LA FUENTE  
Lima - Perú

# Introducción

- Motivación: Analizar los menores ingresos de mujeres con hijos, en un país con alta tasa de hogares monoparentales
- Búsqueda de los factores que contribuyen a ahondar la brecha salarial de género.
- Economía feminista que visibiliza los roles de género, los que condicionan decisiones económicas como la inserción laboral.

# Objetivos

Objetivo general: conocer los efectos de la presencia de hijos sobre el ingreso de las trabajadoras.

Objetivos específicos:

- 1. Analizar diferencias laborales de las mujeres como una forma previa de entender las condiciones en que se encuentran laborando
- 2. Estimar la diferencia de ingresos entre mujeres con hijos y sin hijos.

# Revisión literatura

## Capital humano

- Las diferencias salariales responden a las diferencias en las dotaciones de factores sobre todo diferencia de educación y experiencia laboral (Becker 1964).

## Conceptos del mercado laboral

- Segregación y discriminación
- Calidad del trabajo: (i) un puesto de trabajo no vulnerable (ii) un puesto con acceso a la protección social (iii) un puesto de trabajo formal

# Revisión literatura

## Exclusión social de mujeres jóvenes

- Problemática juvenil: *ninis*
- 74% de *ninis* son mujeres (Málaga, 2014)
- 45% de mujeres inactivas tienen deseos de trabajar, pero no lo hacen por realizar trabajos del hogar (Málaga, 2014).

# Revisión literatura

## Economía feminista

- Dicotomía producción/reproducción.
- Trabajos del ámbito público y que son remunerados/ Trabajos domésticos no remunerados (Picchio 2001; Rodríguez 2015).
- Cambia concepto de quehaceres o tareas, a trabajos domésticos.
- Trabajos domésticos son realizados por mujeres debido a creencias sociales (Rodríguez 2007)

# Antecedentes

Las brechas de ingresos laborales entre mujeres han sido estudiadas como penalizaciones salariales por maternidad:

- En Latinoamérica, la brecha salarial entre madres y no madres está alrededor de 13%, la que aumenta a 21% al existir hijos menores a 5 años. (Botello y López, 2016)
- En el Perú, las madres tienen, en promedio, menor educación que las no madres. Existe una penalización del 10.7% con hijos menores de 7 años (Piras y Ripani, 2005)

## Metodología

Estimación paramétrica .Oaxaca y Blinder (1973).

- Estimaremos dos ecuaciones de Mincer corregidas por sesgo de selección, Heckman (1979)

$$\bar{Y}^s = \hat{\beta}^s \bar{X}^s \quad y \quad \bar{Y}^c = \hat{\beta}^c \bar{X}^c$$

- La brecha salarial total de tener hijos sobre los ingresos de las mujeres serán:  $\bar{Y}^s - \bar{Y}^c = \hat{\beta}^s \bar{X}^s - \hat{\beta}^c \bar{X}^c$
- Adicionando y restado el término  $\hat{\beta}^s \bar{X}^c$  podemos reescribir la brecha salarial como:

$$\bar{Y}^s - \bar{Y}^c = \hat{\beta}^c (\bar{X}^s - \bar{X}^c) - (\hat{\beta}^s - \hat{\beta}^c) \bar{X}^s$$



# Metodología

- Para corregir el sesgo de selección, se estimará una ecuación de participación laboral.
- Se construye la variable *lambda* que indica la probabilidad de participar de un agente sobre la probabilidad acumulada de los agentes. Esta es calculada como la proporción de la función de densidad  $\phi(Z_i'\gamma_i)$  y la distribución acumulada  $\varphi(Z_i'\gamma_i)$

$$\lambda_i = \frac{\phi(Z_i'\gamma_i)}{\varphi(Z_i'\gamma_i)}$$

# Datos

## Análisis descriptivo:

- Dos *cross-section* de los años 2006 y 2016 de la Encuesta Nacional de Hogares
- Se complementa con el uso de la Encuesta Nacional del uso del Tiempo (2010), para el análisis descriptivo.

## Regresión:

- Se utilizará un *pooled* construido con los datos de la Encuesta Nacional de Hogares para el periodo 2006-2016.
- Las principales variables a analizar son los ingresos percibidos y el tipo de trabajo.
- Población analizada: Mujeres entre 25 y 45 años

# El uso del tiempo de las mujeres

- Resultados ENUT
- Las mujeres con hijos dedican menos horas al mercado laboral.
- Aumenta la carga global de trabajo.
- Doble jornada de trabajo

Distribución del uso del tiempo de las mujeres  
(En horas por semana)

	Sin hijos	Con hijos	Sig.
<b>Mujeres que participan del mercado laboral</b>			
Actividades Educativas	07:01	0:46	***
Trabajo no remunerado	26:40	47:50	
Trabajos del hogar	20:17	35:28	***
Cuidado de personas	05:46	10:55	***
Contribuciones comunales	01:37	02:27	***
Trabajo remunerado	35:16	32:29	***
Carga global de trabajo	61:56	80:19	***
<b>Mujeres que no participan del mercado laboral</b>			
Actividades Educativas	14:19	0:50	***
Trabajo no remunerado	43:54	66:04	
Trabajos del hogar	30:26	45:30	***
Cuidado de personas	11:22	16:29	***
Contribuciones comunales	2:06	4:05	***

Fuente: Encuesta Nacional del Uso del Tiempo (2010)

\*\*\*Diferencia significativa al 99% según prueba T para las diferencias de medias calculadas en minutos.

# Indicadores de calidad del empleo

- Resultados ENAHO
- Las mujeres con hijos están ubicadas, en su mayoría, en puestos vulnerables, sin protección social y que son informales.
- Las mujeres con hijos, tienen menor nivel de capital humano, pues cerca de un 40% de ellas tienen nivel educativo inferior a secundaria completa.

	2016		
	Mujer sin hijos	Mujer con hijos	Sig.
<b>1. Empleo no vulnerable</b>			
Adecuado	71.6	46.5	***
Vulnerable	28.4	53.5	***
<b>2. Protección social</b>			
Seguro	22.4	26.2	***
EPS	3.1	1.1	***
No tiene seguro	74.5	72.7	***
			***
Afiliado a sistema de pensiones	28.1	23.0	***
No afiliado a sistema de pensiones	71.9	77.0	***
<b>3. Informalidad</b>			
Puesto de trabajo formal	48.6	31.9	***
Puesto de trabajo informal	51.4	68.2	***

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares. Cross-section del año 2016.

Valores ajustados a las proyecciones de población a partir del Censo de Población de 2007

\*\*\*Diferencia significativa al 99% según corrección de Bonferroni para la diferencia de proporciones

# Resultados empíricos

- Los hijos influyen en la decisión de participación laboral.
- Hijos pequeños disminuyen hasta en un 14% la probabilidad de estar empleada.

Estimación de la participación laboral.  
Variable dependiente: Ocupado

VARIABLES	(1) Coef.	(2) dy/dx
Jefe de hogar	0.699***	0.258
Presencia de pareja	-0.319***	-0.125
Propiedad de la casa	-0.112***	-0.045
Abuelo(a) en casa	0.030**	0.012
Otro perceptor de ingreso	0.685***	0.264
Presencia de mayores de 15 años en hogar	-0.535***	-0.200
Hijos menores de 3 años	-0.360***	-0.143
Hijos entre 4 y 6 años	-0.090***	-0.036
Hijos entre 7 y 12 años	0.068***	0.027
Hijos entre 13 y 18 años	0.104***	0.041
2 hijos	0.064***	0.025
3 hijos	0.037***	0.015
4 o más hijos	-0.101***	-0.040
Constante	0.496***	
Observaciones	150,259	

Errores estándar omitidos  
\*\*\* p<0.01, \*\* p<0.05, \* p<0.1



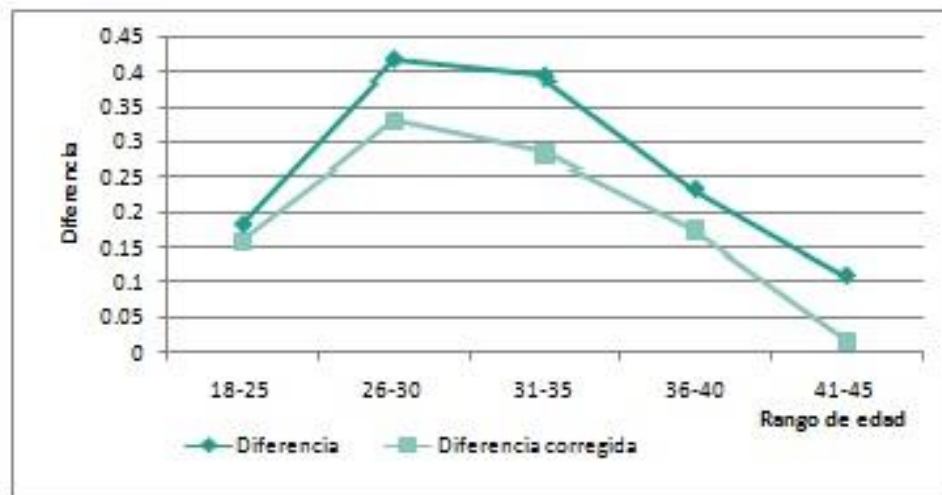
- La diferencia salarial corregida por sesgo de selección es de 10.8%, pero es debida a factores explicables, como distintos niveles de capital humano y distintas ubicaciones laborales.
- Expandiendo el análisis, por rangos de edad y por área geográfica se obtienen resultados más precisos.

Descomposición Blinder-Oaxaca por rango de edad  
Variable dependiente: Logaritmo de ingreso líquido por hora

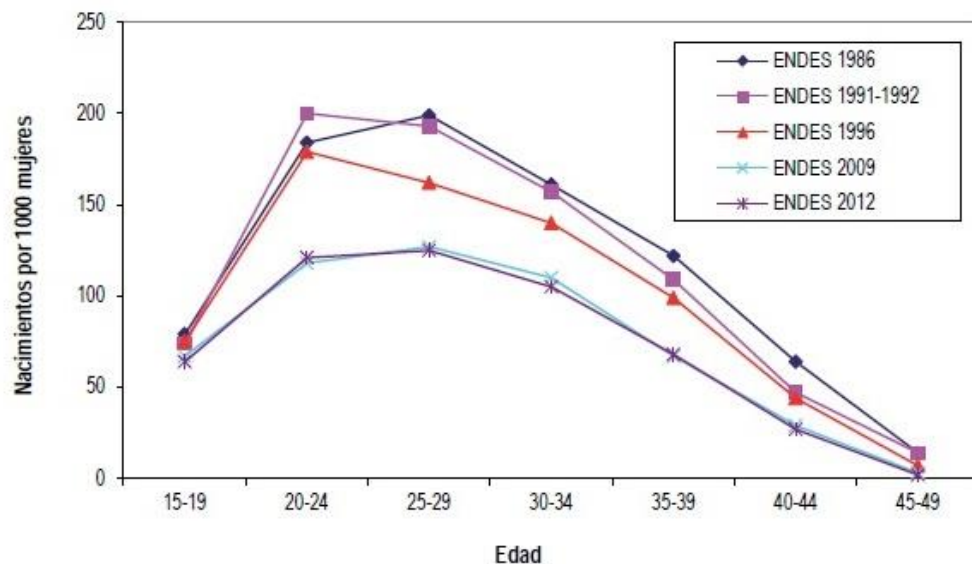
	18-25	26-30	31-35	36-40	41-45
Mujeres sin hijos	1.488 (0.007)**	1.867 (0.013)**	1.906 (0.020)**	1.815 (0.024)**	1.691 (0.026)**
Mujeres con hijos	1.279 (0.012)**	1.424 (0.011)**	1.491 (0.009)**	1.548 (0.009)**	1.569 (0.009)**
Diferencia	0.209 (0.014)**	0.443 (0.017)**	0.415 (0.022)**	0.267 (0.026)**	0.122 (0.028)**
Diferencia ajustada	0.100 (0.051)	0.362 (0.035)**	0.351 (0.032)**	0.226 (0.034)**	0.086 (0.035)*
Dotaciones	0.173 (0.014)**	0.402 (0.013)**	0.411 (0.014)**	0.320 (0.015)**	0.191 (0.015)**
Coefficientes	-0.089 (0.051)	-0.134 (0.037)**	-0.168 (0.035)**	-0.151 (0.034)**	-0.149 (0.033)**
Interacción	0.016 (0.015)	0.094 (0.019)**	0.108 (0.021)**	0.058 (0.018)**	0.043 (0.012)**
Observaciones	27,618	19,482	21,001	22,218	21,673

Errores estándar robustos en paréntesis. \*  $p < 0.05$ ; \*\*  $p < 0.01$

## Evolución de la brecha de ingresos, por rango de edad



## Evolución de la fecundidad, por rango de edad



# Resultados empíricos

- Según rango de edad, entre los 25 y 35 años se presenta la mayor brecha, llegando hasta 36%.
- Según ámbito geográfico, la mayor brecha se observa en Lima Metropolitana y es de 13%

Descomposición Blinder-Oaxaca por área geográfica  
Variable dependiente: Logaritmo de ingreso líquido por hora

	Lima Metropolitana	Resto Urbano	Rural
Mujeres sin hijos	1.801 (0.010)**	1.621 (0.008)**	1.146 (0.015)**
Mujeres con hijos	1.676 (0.009)**	1.533 (0.006)**	1.002 (0.008)**
Diferencia	0.126 (0.013)**	0.089 (0.010)**	0.144 (0.017)**
Diferencia ajustada	0.130 (0.028)**	0.035 (0.018)	0.059 (0.030)*
Dotaciones	0.095 (0.015)**	0.094 (0.010)**	0.068 (0.017)**
Coefficientes	-0.043 (0.030)	-0.127 (0.022)**	-0.160 (0.035)**
Interacción	0.078 (0.019)**	0.067 (0.015)**	0.151 (0.024)**
<i>Observaciones</i>	18,216	65,400	28,376

Errores robustos en paréntesis. \*  $p < 0.05$ ; \*\*  $p < 0.01$



## Conclusiones

- La brecha es de 10.8% sobre los ingresos de las mujeres con hijos.

Factores que están detrás:

- Distintas dotaciones de capital humano entre ambos grupos.
- Excesivas horas que le dedican las mujeres con hijos a los trabajos de cuidado (hasta 60 horas semanales)

# Conclusiones

## Limitaciones del estudio:

- En cuanto a la data es importante el levantamiento de una nueva encuesta de uso del tiempo para actualizar los valores.
- Sobre la metodología, existen limitaciones al no tratarse de forma formal la endogeneidad de la decisión de ser madre.

# Recomendaciones

## Planes existentes:

- VI Convención Nacional de Familias cuyo tema fue “Políticas Públicas de Fortalecimiento de las Familias: Construyendo el Sistema Nacional de Cuidados”

## Se propone:

- Políticas incluyan un enfoque de género, de forma intersectorial, es decir que el problema sea abordado de forma integral por los diversos sectores gubernamentales
- Igualar las oportunidades de acceso a los servicios educativos y al mercado laboral para las mujeres con hijos.

# Recomendaciones

## Sobre la educación (MINEDU):

- Mejorar los servicios educativos de forma que los alumnos puedan percibir que continuar los estudios es una opción rentable (Dirección educación básica regular)
- Complementar los centros de educación básica para adultos, de forma que ofrezcan servicios de cuidado (Dirección educación básica alternativa)

# Recomendaciones

## Sobre las capacitaciones laborales (MTPE):

- Incorporar el enfoque de género en los programas de capacitación laboral, así como en los diversos documentos de gestión (PPR, PEI, PESEM)
- Incluir como parte de las causas directas del bajo nivel de inserción laboral de las mujeres el hecho que dedican numerosas horas por semana a trabajos de cuidado.
- Incluir el enfoque de género en los diversos regímenes laborales como el DL 728.

# Recomendaciones

Sobre las políticas de género (MIMP, MINSA):

- Garantizar los derechos reproductivos de las mujeres (Dirección de articulación sectorial/ MINSA)
- Incluir el valor de la corresponsabilidad en los cuidados (Dirección de promoción y desarrollo de autonomía económica de las mujeres)
- Incluir una educación basada en equidad de género, para que se repartan los trabajos del cuidado del hogar (Dirección de igualdad de género/ MINEDU)