

Penalizaciones salariales: El costo de ser madre en el Perú

Tamia Lavado

Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Proyecto de investigación ganador del XVIII Concurso Anual de Investigación
CIES 2016

Contenido

1. Características regionales
2. Objetivos y motivación
3. Metodología
4. Principales resultados
5. Recomendaciones - Implicancias de política

1. Características regionales

- Tienen mayor porcentaje de mujeres con empleo adecuado en comparación con el promedio nacional.
- Las brechas siguen existentes en cuanto a tipos de empleo y nivel educativo. La brecha de ingreso fluctúa con el tiempo.
- A nivel institucional:
 - Gerencia regional del desarrollo y la inclusión social/ Sub gerencia de la mujer y poblaciones vulnerables
 - Gerencia regional de trabajo y promoción del empleo

2. Objetivos

General:

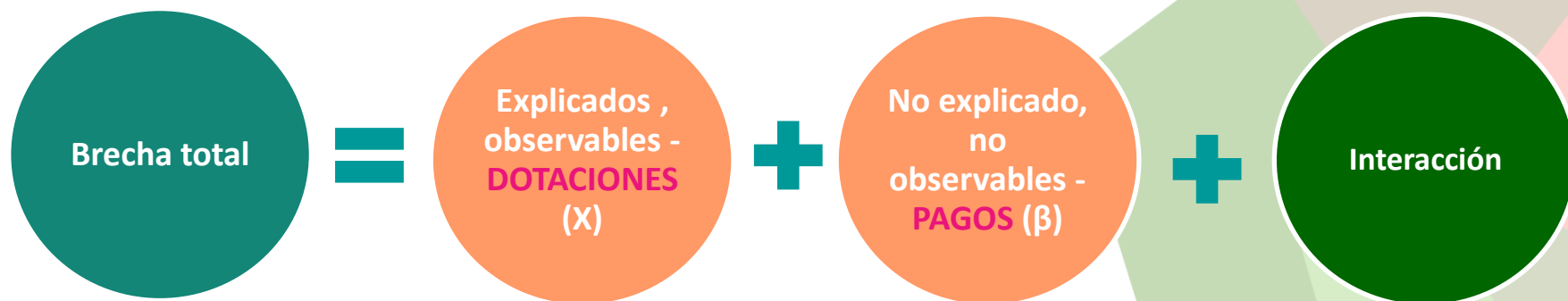
Conocer los efectos de la presencia de hijos sobre el ingreso de las trabajadoras.

Específicos:

1. Analizar diferencias laborales de las mujeres como una forma previa de entender las condiciones en que se encuentran laborando.
2. Estimar la diferencia de ingresos entre mujeres con hijos y sin hijos.

3. Metodología

- Variable dependiente: logaritmo natural de ingreso laboral por hora ($\log w$)
- Descomposición paramétrica.
- Corrección de sesgo de selección
- Encuesta Nacional de Hogares 2006-2016



Sin hijos

- Ingreso mensual: **1,310**
(Arequipa:1,230)
- Tasa de participación: 66%
- 28% en empleos vulnerables
- 74% sin acceso a seguro social
- 71% no afiliada a sistema de pensiones

Con hijos

- Ingreso mensual: **1,016**
(Arequipa: 1,145)
- Tasa de participación: 65%
- 53% en empleos vulnerables
- 72% sin acceso a seguro social
- 77% no afiliada a sistema de pensiones

4. Principales resultados

- Las mujeres con hijos tienen un menor ingreso laboral.
- La brecha es de 10.8% sobre los ingresos de las mujeres con hijos. ($\log w$)
- La diferencia se debe a factores observados, principalmente educación.
- Diferencia en factores observados es resultado de diferencia en tiempo de trabajos domésticos.

4. Principales resultados

- Como la diferencia es por factores observables, se busca las causas por las cuales las mujeres con hijos tienen menores niveles de dotaciones.
- Se usa de complemento la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (2010).

Principales problemas encontrados

**Participan del
mercado
laboral**

Mujeres con hijos

- Trabajo remunerado + trabajo doméstico

**Tienen doble
jornada laboral**

Mujeres sin hijos

- Trabajo remunerado + trabajo doméstico

Trabajan

**No participan
del mercado
laboral**

- Sólo trabajo doméstico

Son NINIS

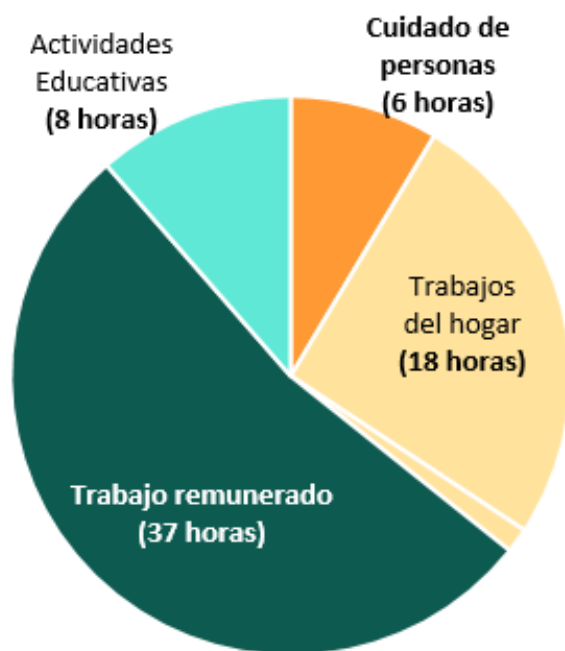
- Estudian + trabajo doméstico

Estudian

Principales resultados (doble jornada)

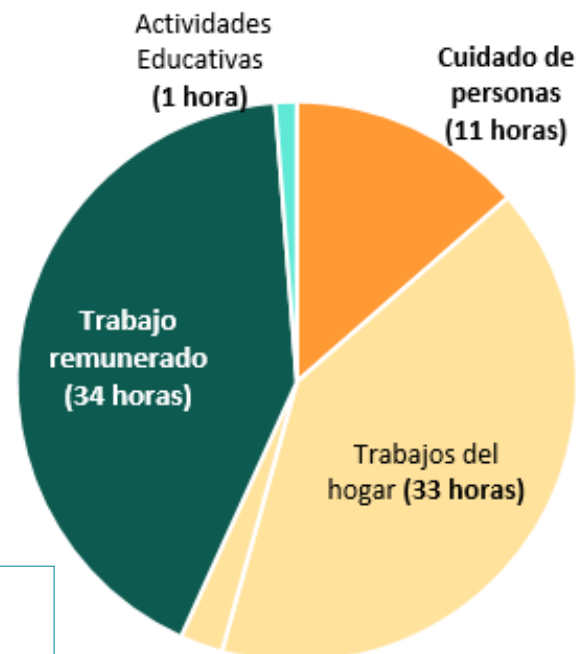
Mujeres que participan del mercado laboral – Área urbana

Mujeres sin hijos



61 horas semanales

Mujeres con hijos



80 horas semanales

El pequeño triángulo corresponde a contribuciones comunales

Conclusiones

- Existe una diferencia de ingresos laborales.
- Principal diferencia se debe a carga de trabajo doméstico no remunerado.
- Problemas detectados:
 1. Doble jornada de trabajo para mujeres con hijos.
 2. Mujeres que ni estudian ni trabajan.

5. Recomendaciones

- A. Diferente nivel educativo – Acceso a educación
- B. Acceso a mercado laboral – Capacitación laboral
- C. Carga de trabajo doméstico – Sistema de cuidados y educación para equidad de trabajos.
- D. Desigualdad de género– Políticas que promuevan la equidad.

Recomendaciones

Se propone:

- Laboral: Políticas activas del mercado laboral. (capacitación, promoción de planes de negocio)
- Género: Promover la creación de espacios de cuidado. Garantizar derechos reproductivos.
- Incluir en los presupuestos las políticas necesarias para cerrar las brechas de género.
- Capacitar al personal para que consideren la importancia de la inclusión del tema de género.

Conciliación trabajo – familia



Fuente: Perú 21

Muchas gracias