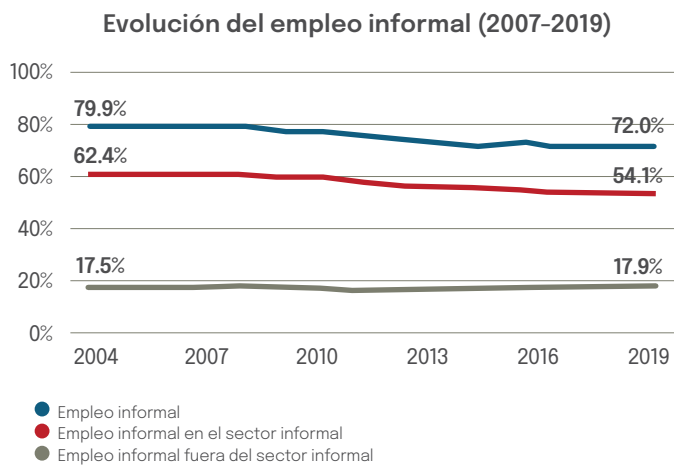


Diagnóstico

- A pesar del éxito macroeconómico, la informalidad laboral no ha presentado un cambio significativo: entre 2004 y 2019 apenas se redujo de 79.9% a 72.0%:



Fuente: Encuesta Nacional de Hogares (2007-2019).

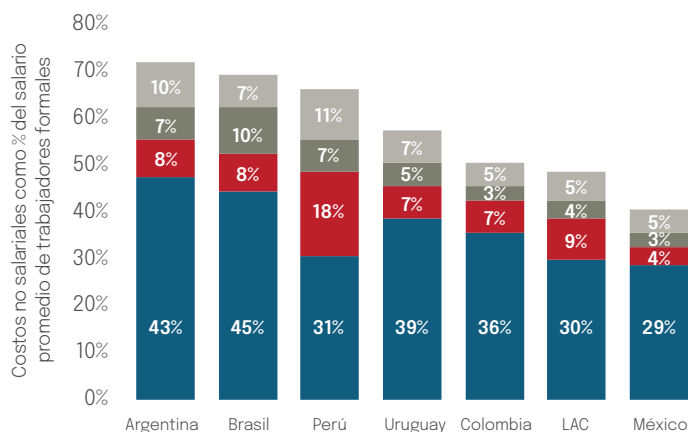


Razones que explicarían el elevado y excesivo nivel de informalidad en el mercado laboral peruano:

- Elevados costos laborales y no laborales
- Complejidad del sistema tributario
- Excesiva y poco eficaz regulación laboral (Loayza, 2018)

- Perú es uno de los países con los costos laborales no salariales más altos en Latinoamérica y el Caribe (LAC).

Costos laborales no salariales en diversos países de LAC



Fuente: Alaimo *et al.* (2017).
Elaboración propia.

Opciones de política

Optimizar la relación empresa-Estado:



1. Consolidar los regímenes tributarios vigentes.



2. Simplificar la normatividad laboral.



3. Implementar la remuneración integral anual (RIA) para los trabajadores que ganen salarios menores a 2 UIT.



4. Realizar fiscalización laboral con un componente de acompañamiento empresarial.



5. Facilitar el cumplimiento de la tributación mediante las TIC y la declaración jurada anual del impuesto a la renta.

Asegurar la relación trabajador-Estado:



6. Asegurar la protección a los desempleados.



7. Brindar incentivos a los trabajadores independientes para ser formales.



8. Masificar el comprobante electrónico y mecanismo de financiamiento a partir del consumo.

Armonizar la relación empleado-empleador:



9. Facilitar el intercambio de servicios entre el SIS y ESSALUD.



10. Brindar flexibilidad a los contratos indeterminados.

* Infografía basada en el documento de política *Empleo e informalidad laboral en la nueva normalidad*.

Hoja de ruta

100 días -1 año

Actividad

Actor líder

Actores complementarios

- Normativa para restringir el acceso al Régimen Especial de Renta (RER) y Régimen Único Simplificado (RUS)
- Análisis de calidad regulatoria y simplificación administrativa de normativa laboral
- Normativa para masificar el uso del comprobante electrónico
- Nuevo modelo de fiscalización laboral con un componente de acompañamiento empresarial
- Diseño de mecanismos de protección a los desempleados
- Esquema de incentivos a la formalidad para los trabajadores independientes

SUNAT MEF
MTPE PCM, MEF
SUNAT MEF
MTPE SUNAFIL
MTPE PCM, MEF
MTPE PCM, MEF, PRODUCE, MINCETUR

5 años

- Proyecto de ley para la implementación de un régimen tributario único
- Implementación de la remuneración integral anual (RIA)
- Implementación de las TIC para los procedimientos tributarios
- Financiamiento de pensiones a partir del consumo (*cash-back*)
- Normativa para el intercambio de servicios entre el SIS y ESSALUD
- Proyecto de ley para brindar flexibilidad a los contratos indeterminados

MEF SUNAT, Congreso de la República
MEF PCM, SUNAT
SUNAT PCM, MEF
MEF PCM, SUNAT
MINSA PCM, MEF
MTPE PCM, MEF, Congreso de la República



Acceda a los 20 documentos de política en www.perudebate.org

Organizadores



Aliados estratégicos



Auspiciadores

