



WORLD BANK GROUP

¿Cómo abordar la informalidad en los países en Desarrollo?

CIES

Seminario anual de investigación 2023

Diciembre 2023

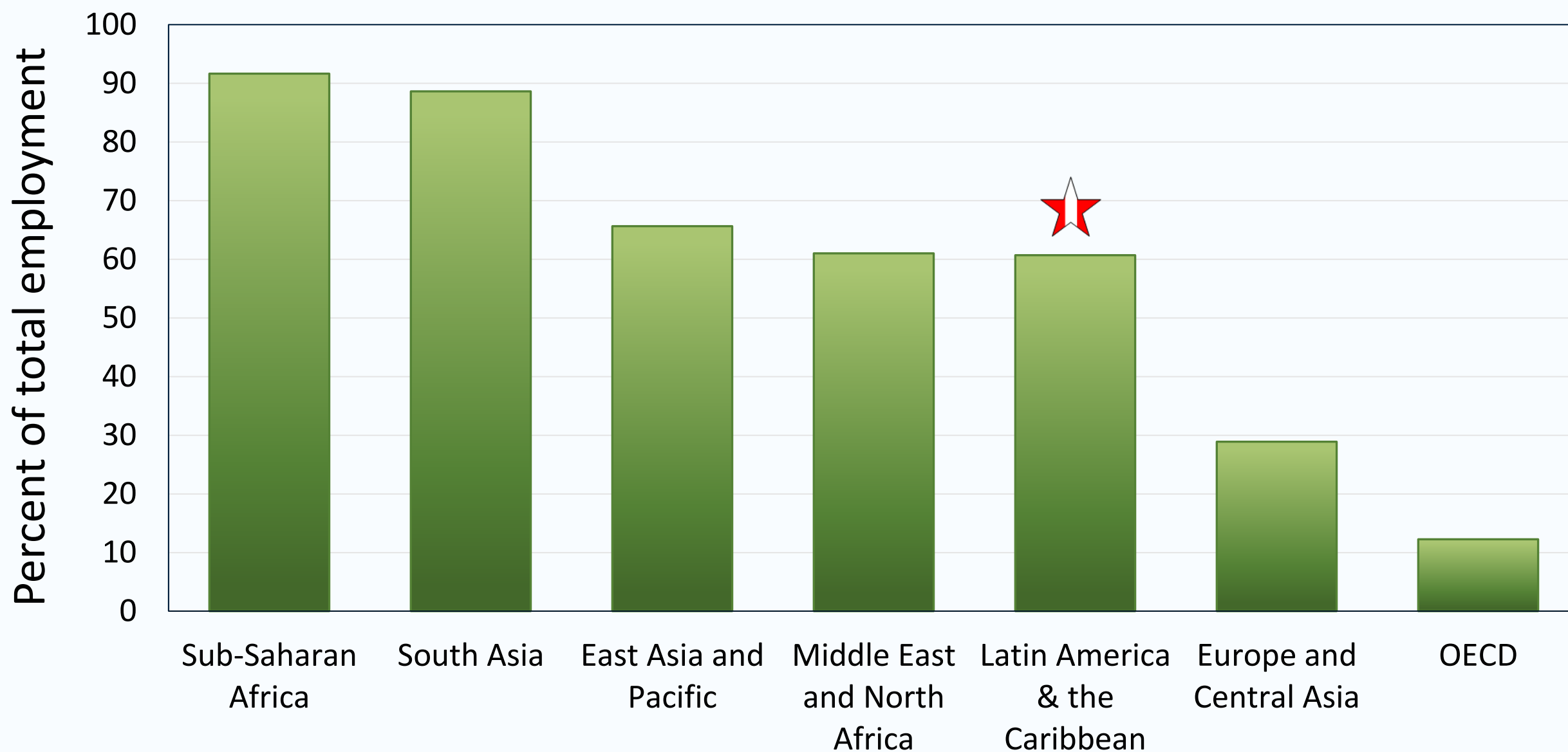
Norman Loayza

Director, Global Indicators Group

La informalidad está generalizada en los países en vías de desarrollo

- En el país típico, el **sector informal**:
 - produce alrededor del **30 % del PBI**
 - emplea aproximadamente el **70 % de los trabajadores**
- ... sin embargo, con una heterogeneidad considerable entre regiones y países
- En el **Perú**, el sector informal:
 - produce **40-50 % del PBI**
 - emplea **65-70 % de los trabajadores**

La informalidad laboral varía entre las regiones del mundo

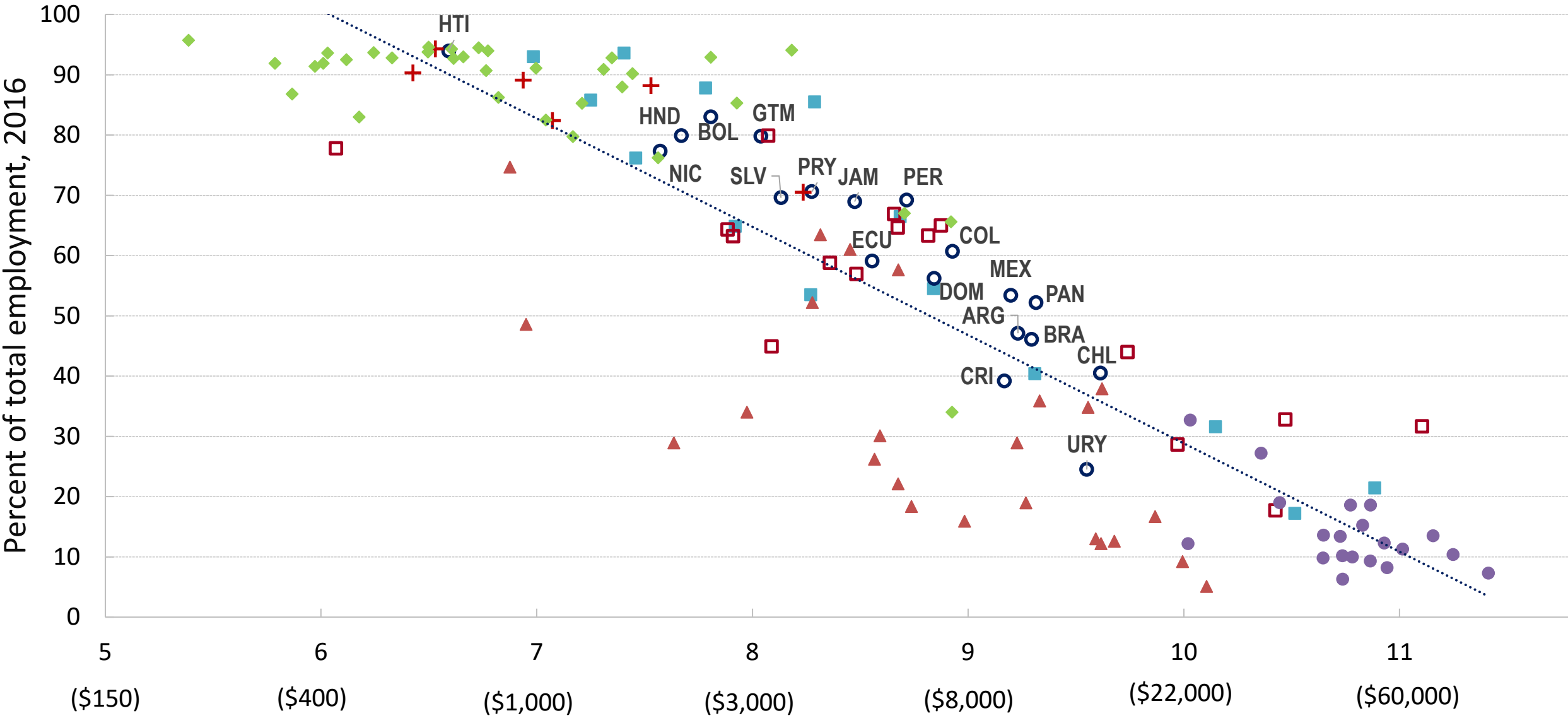


Note: medians per region, 2015-20

¿Hay algo que abordar o resolver?

- **Informe sobre el desarrollo mundial 2013 – *Empleo* : “Informal es normal”**

Trabajo informal vs. PIB per cápita



GDP 2015, constant 2010 US\$ (Logs: upper numeral. Absolute value: lower numeral)

■ EAP ▲ ECA ○ LAC □ MENA ● OECD + SA ◆ SSA

¿Hay algo que abordar?

- **ISDM 2013 Empleo:** “Informal es normal”
- Pero "ser normal" no implica estar bien:



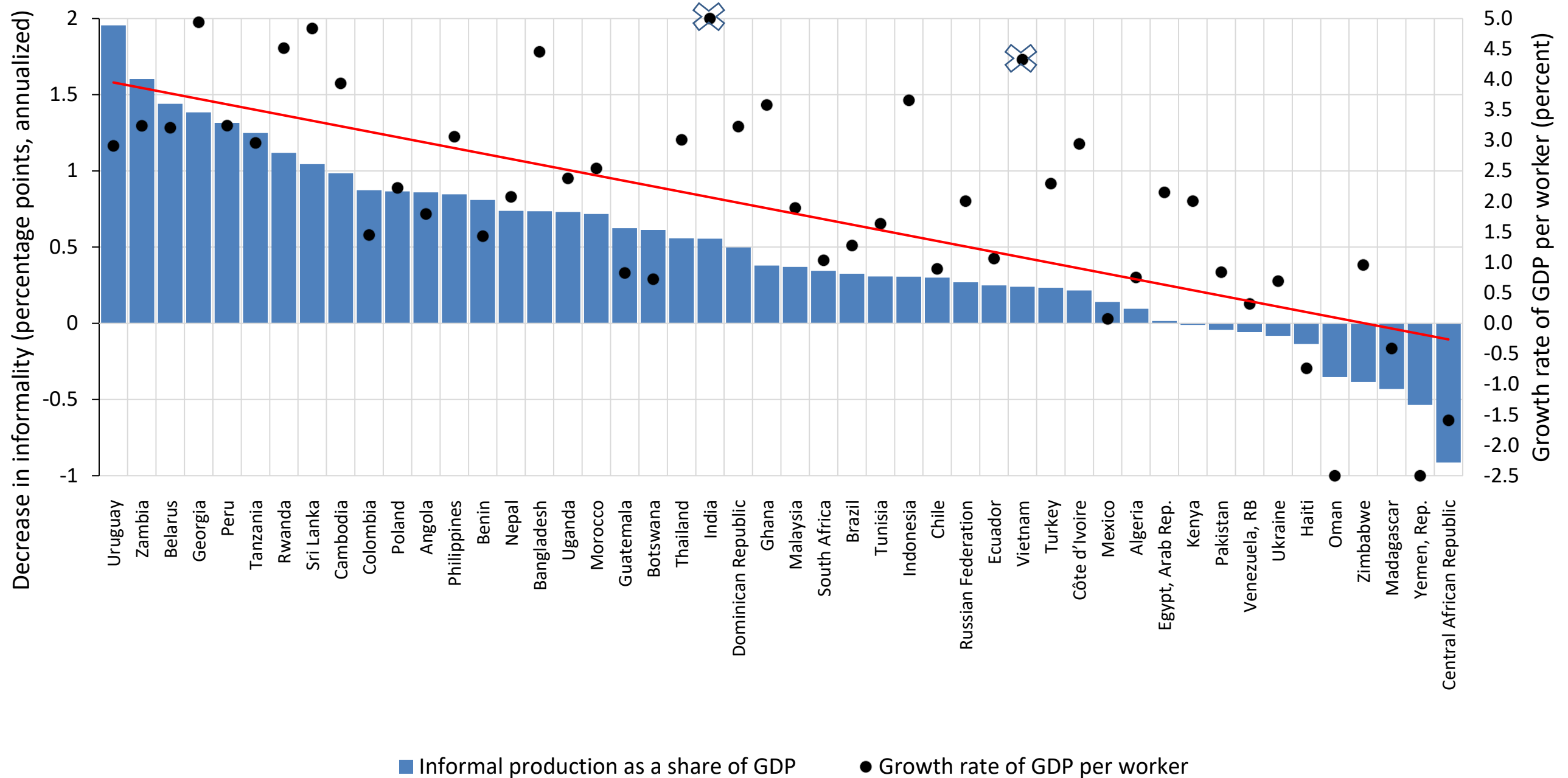
- **¿Por qué es necesario abordar la informalidad?**
 - 1. Desde el interior:** La informalidad implica que las empresas y las personas no se benefician de las tecnologías apropiadas, las economías de escala, y el acceso a los servicios públicos y la protección social
 - 2. Desde fuera:** La informalidad es una carga social porque representa una competencia desleal para las empresas formales, contribuye poco en impuestos, y promueve una cultura de falta de respeto por la ley y el orden

Una estrategia para abordar la informalidad

I. Confiar en el crecimiento económico: reducirá la informalidad... gradualmente

- **Determinantes del crecimiento:** mejoras en la productividad total de los factores, inversiones en capital físico y humano, y una mejor provisión de infraestructura pública:
 - hará que las empresas emergentes, medianas y grandes (con mayor productividad laboral) sean más prevalentes
 - facilitará la transferencia de recursos –trabajadores y actividades– del sector informal al formal
- **La informalidad se reducirá gradualmente:** Aproximadamente 1 punto porcentual de reducción del trabajo informal (con respecto al trabajo total) por cada punto porcentual de crecimiento económico

El crecimiento disminuye la informalidad



Source: Loayza (2018)

Note: Data from 2005-2015

II. Mejorar el entorno empresarial

- ¿Cómo? Solo un enfoque **holístico** puede funcionar

Cuando aparecen obstáculos a la formalidad, no vienen solos, sino en batallones



Mercado laboral
rígido

Entrada y salida
engorrosas

Derechos sobre la
tierra inexistentes o
confusos

Formalización

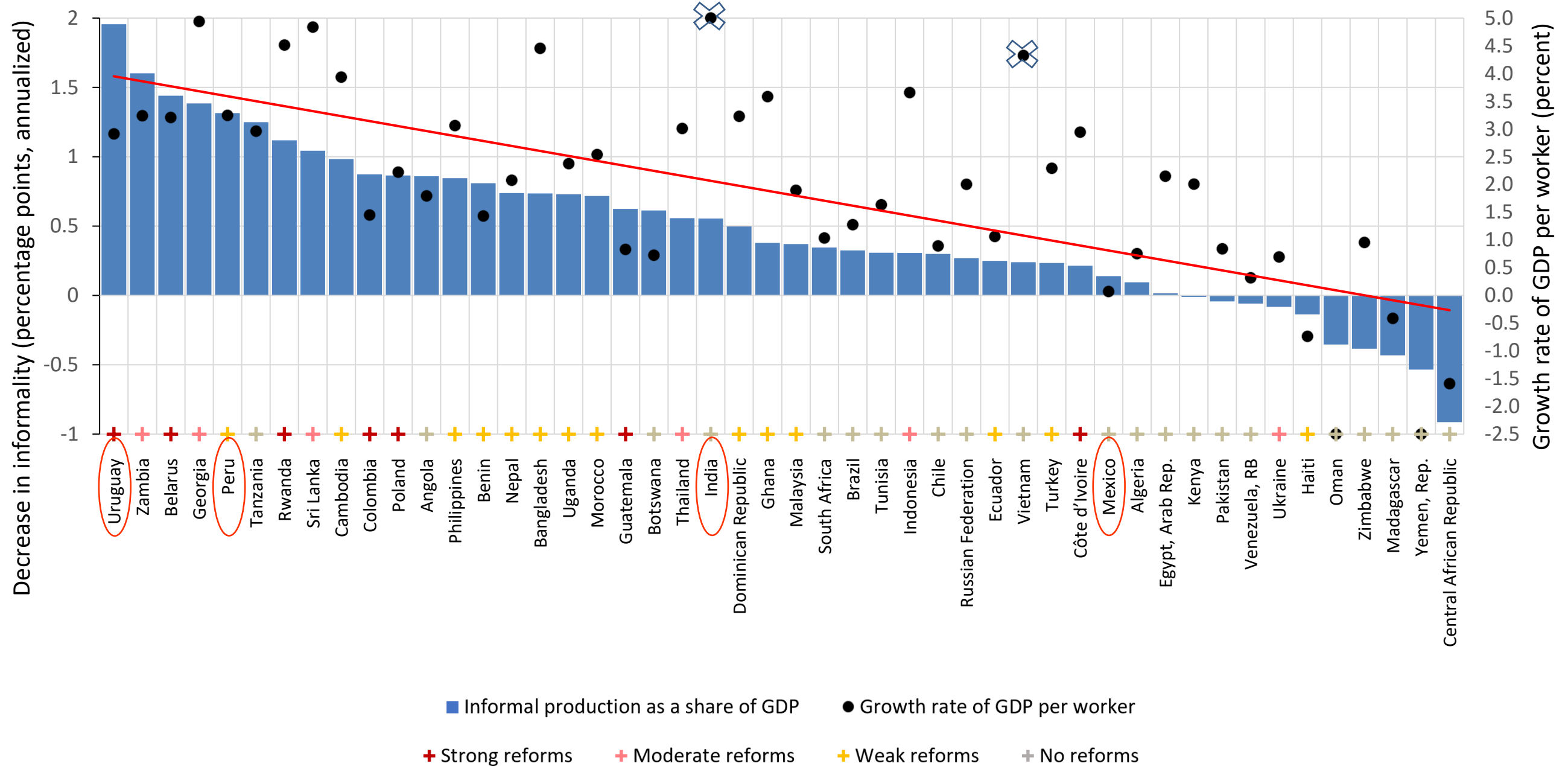
Restricciones
financieras y
crediticias

Impuestos excesivos
y complicados

II. Mejorar el entorno empresarial

- ¿Cómo? Solo un enfoque holístico puede funcionar
- 1. Racionalizar y mejorar la calidad del **marco regulatorio** (por ejemplo, evitar encarecer excesivamente el empleo formal)
- 2. Proporcionar **servicios públicos** adecuados y eficientes (por ejemplo, cortes especializadas en litigios comerciales)
- 3. **No empeñarse en formalizar micro y pequeñas empresas.** La formalización es acompañada de una transformación en la distribución del tamaño de las empresas, de pequeñas a medianas y grandes

El crecimiento y un mejor entorno empresarial reducen la informalidad



Source: Loayza (2018)

Note: Data from 2005-2015

II. Mejorar el entorno empresarial

- ¿Cómo? Solo un enfoque holístico puede funcionar
 1. Agilizar y mejorar la calidad del marco regulatorio
 2. Prestar servicios públicos adecuados y eficientes
 3. No obsesionarse con formalizar las micro y pequeñas empresas

- ¿Cómo, cómo? ¡Sé específico!



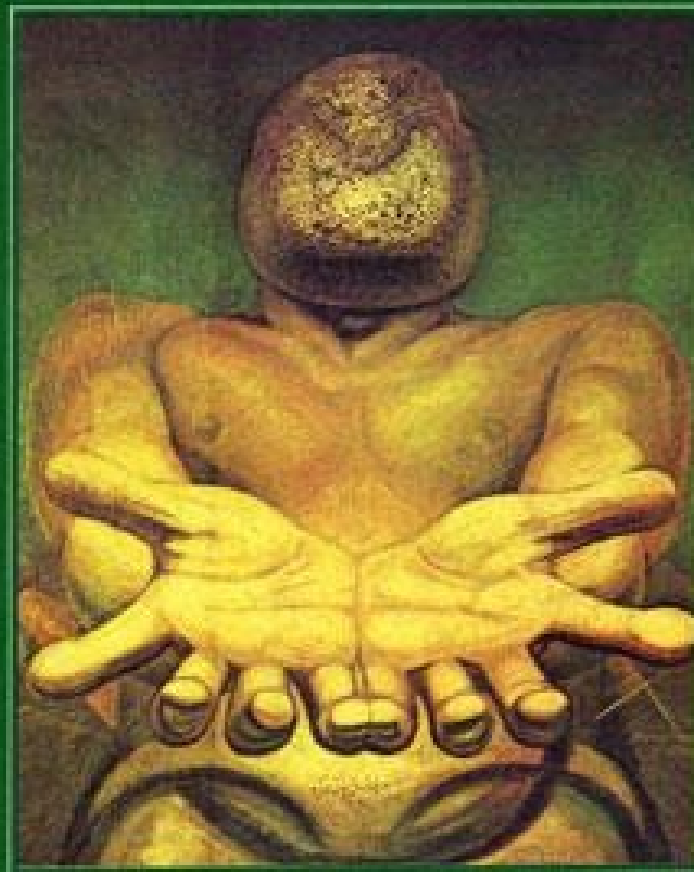
III. No castigar la informalidad: más vale por las buenas que por las malas

- ¿La **aplicación severa** de la ley reducirá la informalidad? Tal vez un poco
- Lo más probable es que conduzca a las empresas y trabajadores a zonas más oscuras de la economía
- con consecuencias mucho peores: sin informalidad como red de seguridad y proveedor de empleo,
 - Desempleo
 - adicción a las drogas o al alcohol
 - crimen
 - insurrección
- **“Los puestos de trabajo son la solución definitiva”** – Ajay Banga, June 8, 2023

HERNANDO DE SOTO

en colaboración con E. Gherzi y M. Ghibellini

EL OTRO SENDERO



Editorial Sudamericana



THE WORLD BANK

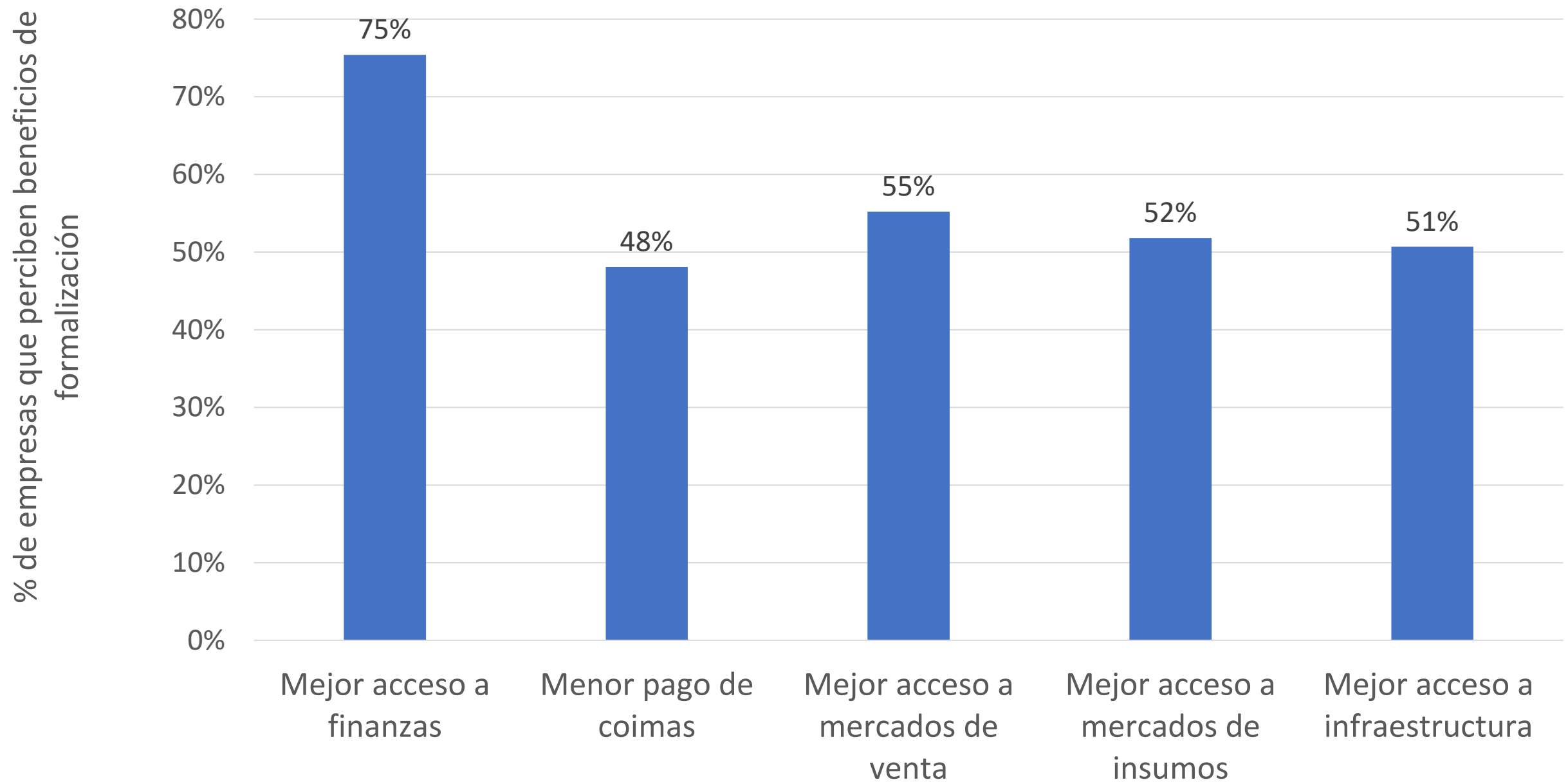
Development Economics • Global Indicators

La palabra del mudo: Encuesta al sector informal en el Perú

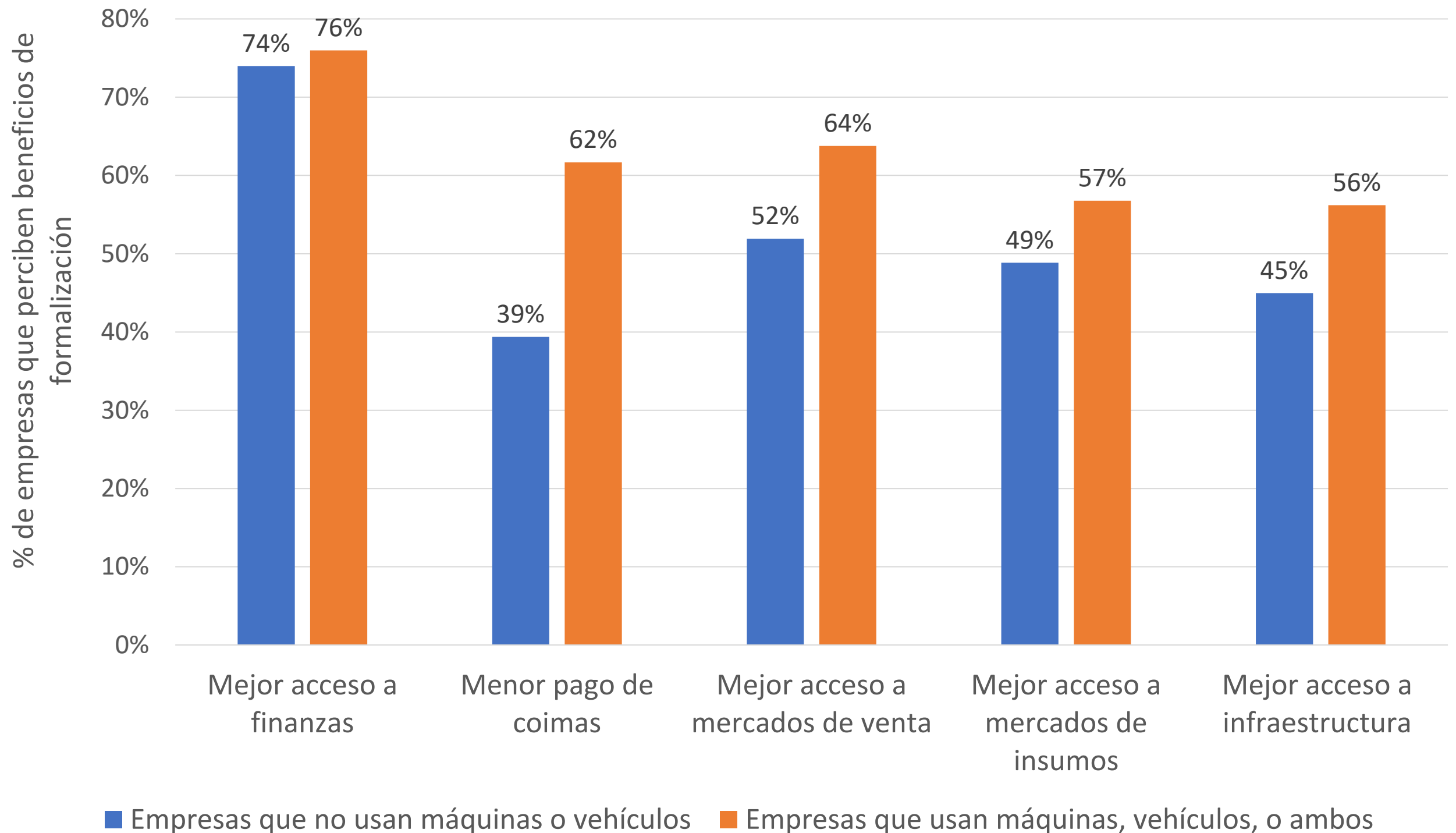
Administrada por el equipo *Enterprise Surveys* del Banco Mundial

- **Definición:** “Empresas informales” son aquellas que no están registradas en la SUNAT
- **Tamaño muestral:** 1,640 empresas informales
- **Período:** Junio - Septiembre 2022
- **Metodología de selección muestral:** Adaptive Cluster Sampling (ACS)
- **Ciudades:** Lima y Trujillo
- **Sectores:** Manufactura, Comercio, y otros Servicios

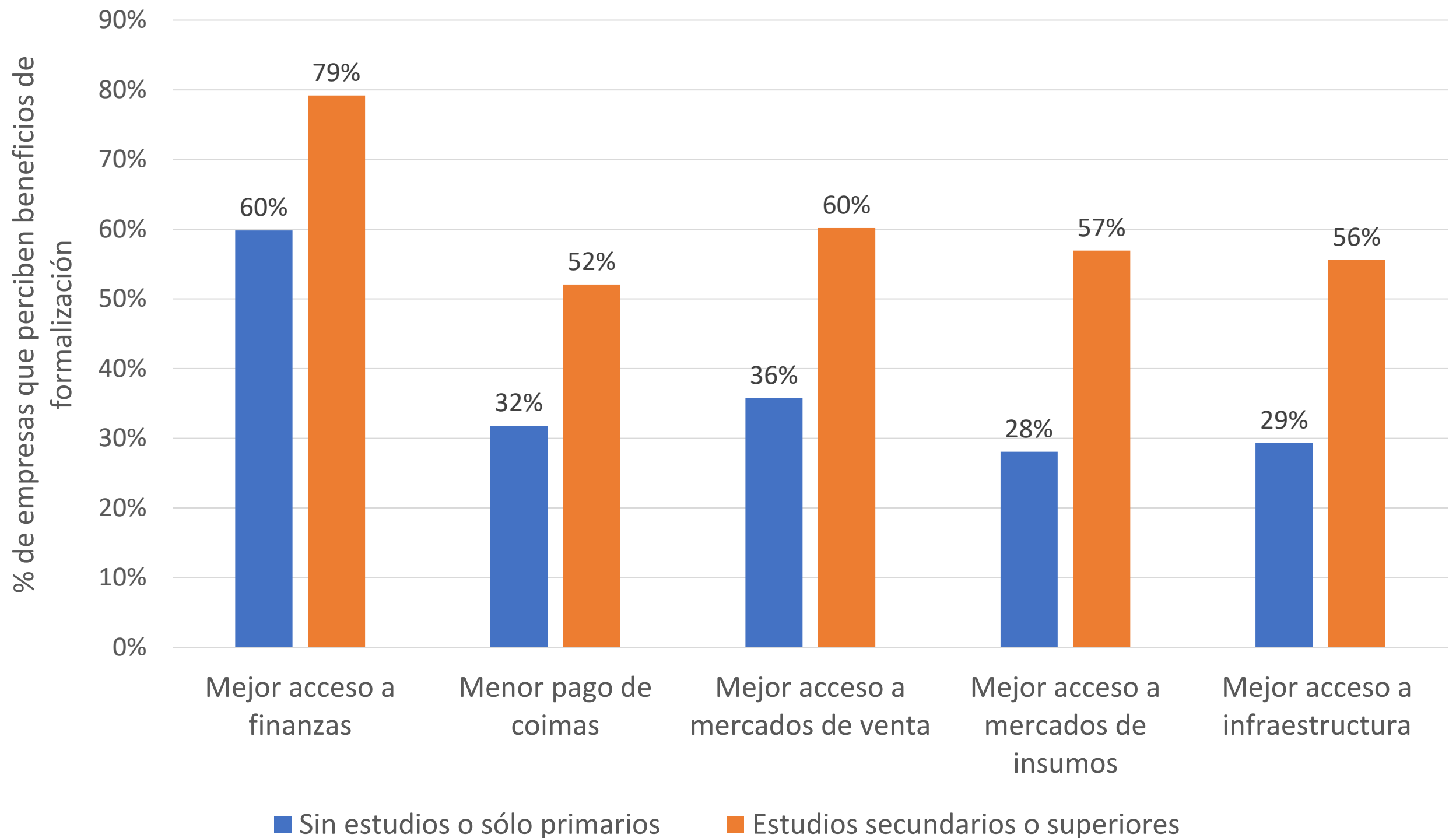
Una gran fracción de las empresas informales no cree que formalizarse le brinde beneficios



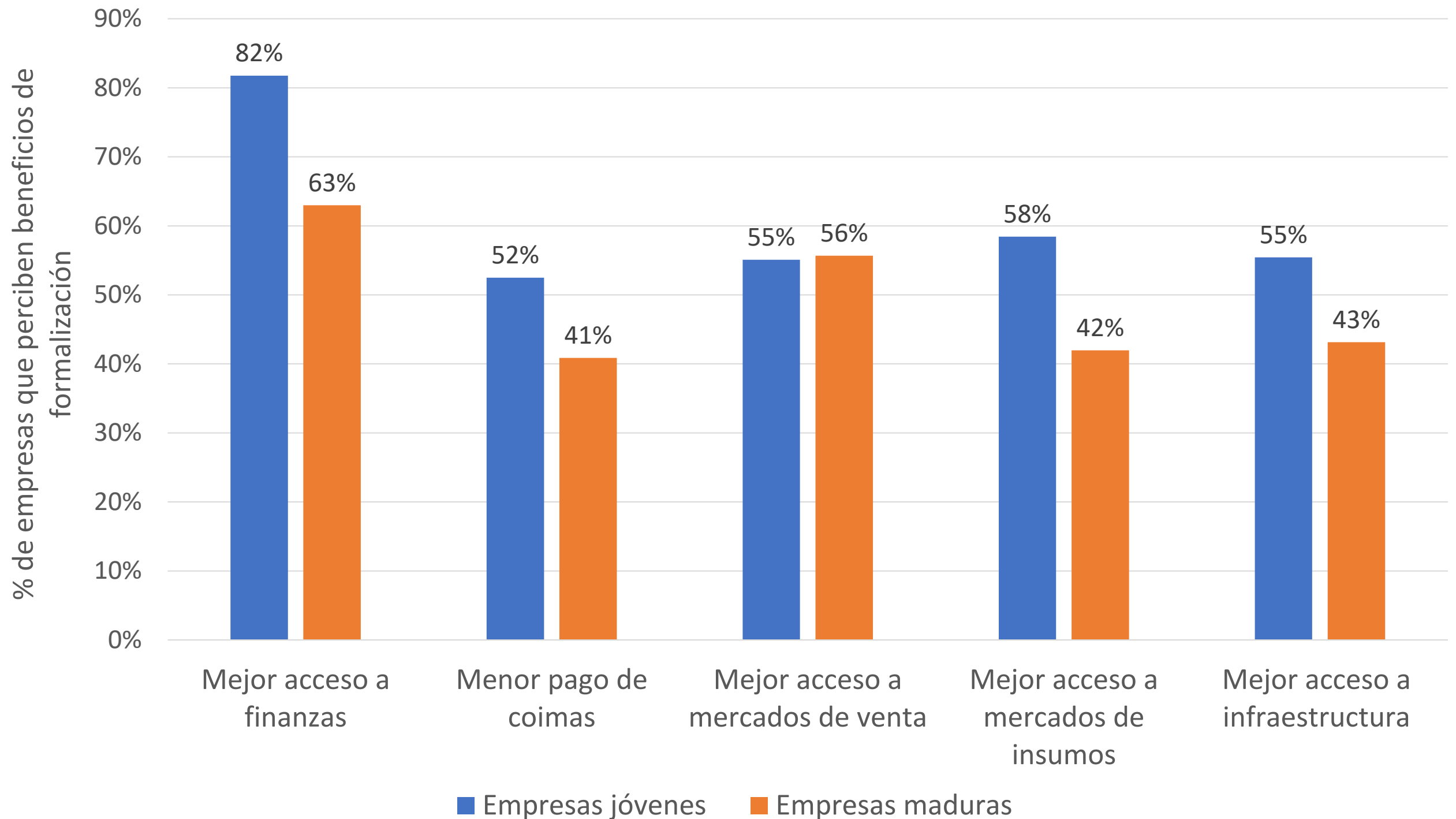
Las empresas que usan más capital físico perciben mayores beneficios de formalización



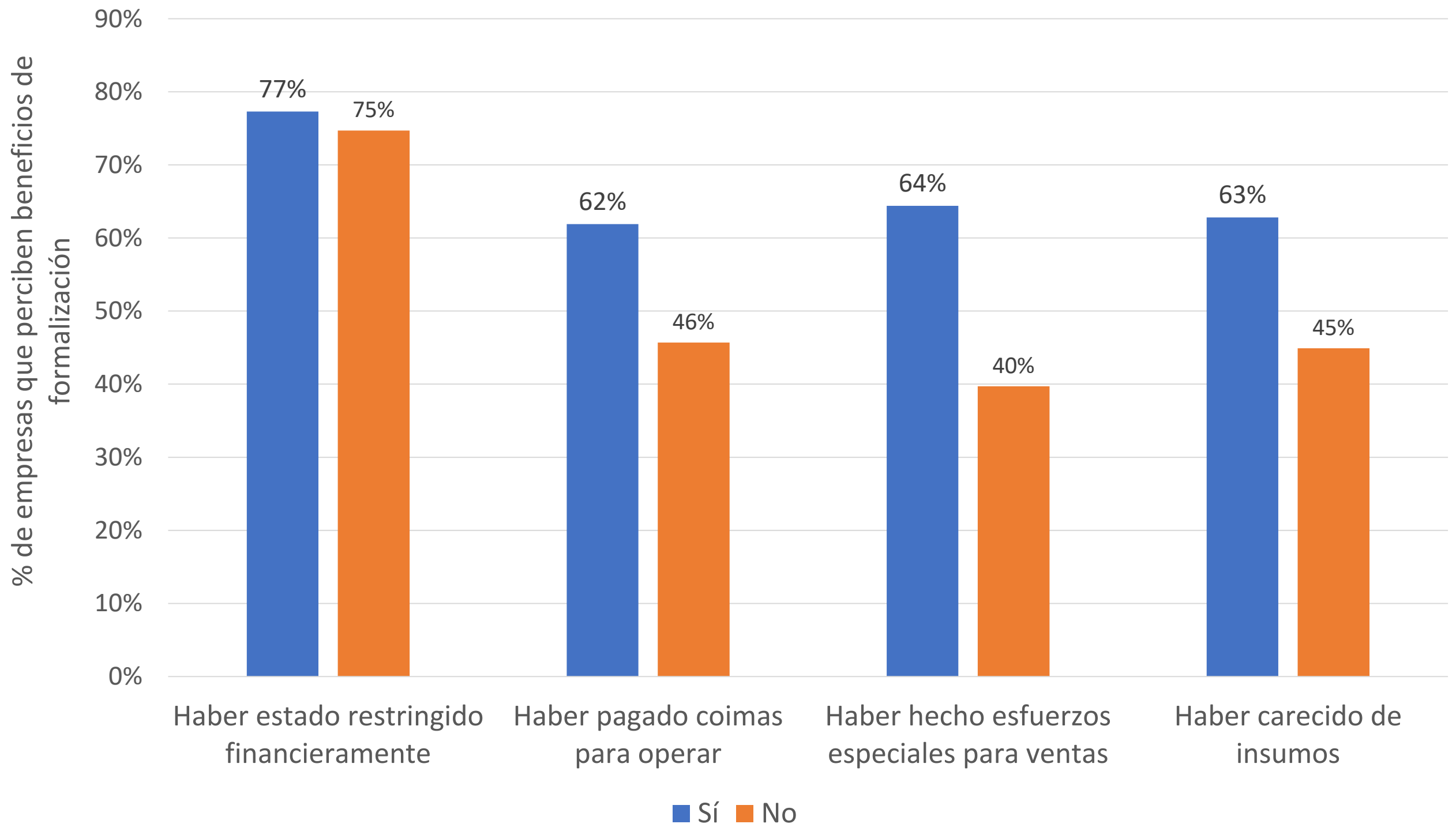
Las empresas con propietarios más educados perciben mayores beneficios de formalización



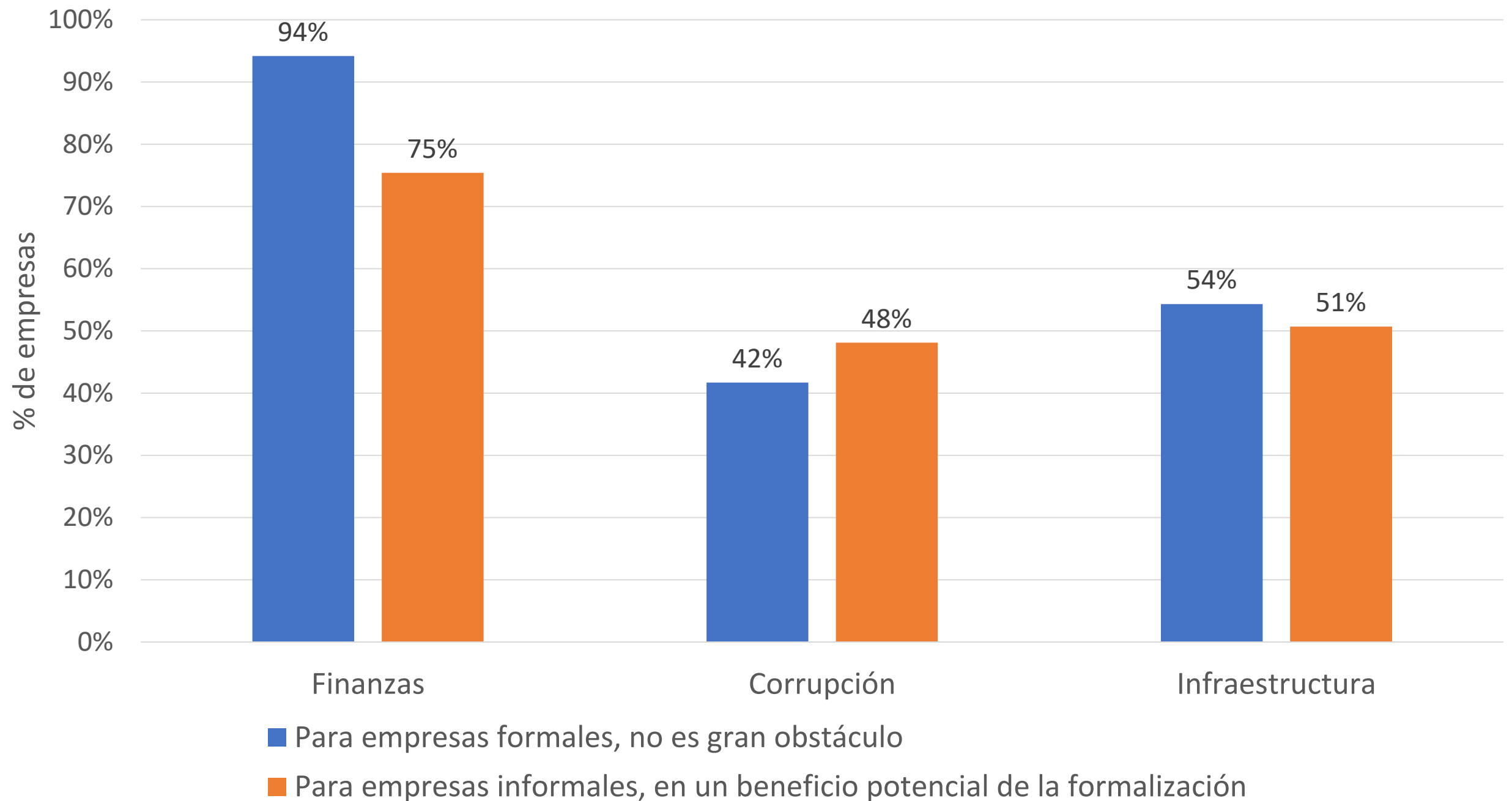
Las empresas más jóvenes perciben mayores beneficios de formalización



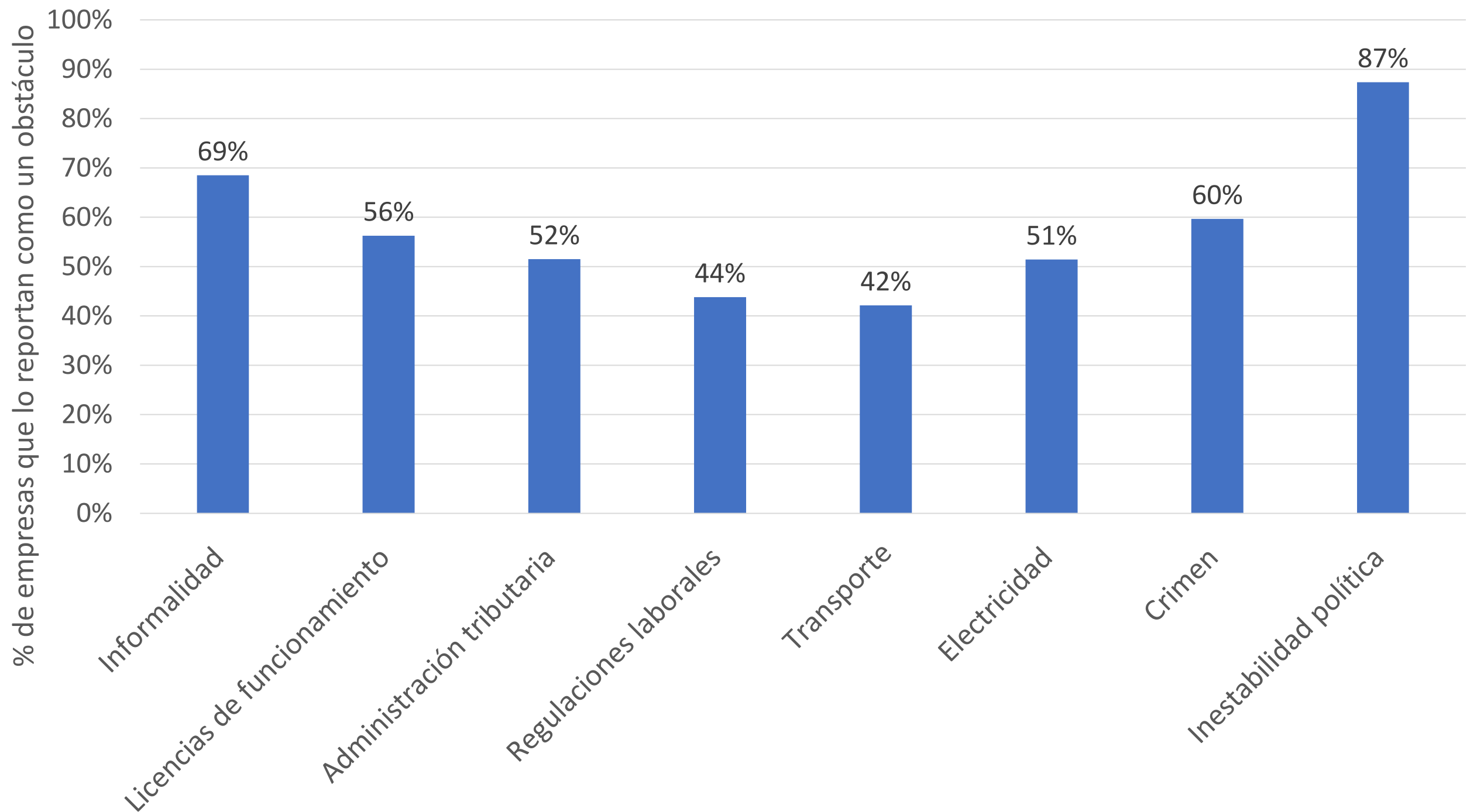
Haber padecido las dificultades de la informalidad ayuda a apreciar los beneficios de formalización



La percepción sobre los beneficios de la formalización son consistentes con la experiencia de las empresas formales de tamaño similar (<20 empleados)



La formalidad no es un paraíso en el Perú: los obstáculos reportados por las empresas formales



En resumen

- 1. Confiar en el crecimiento ... y promoverlo**
- 2. B-READY: Mejorar el entorno empresarial**
- 3. Hacer la formalidad atractiva en vez de castigar la informalidad**

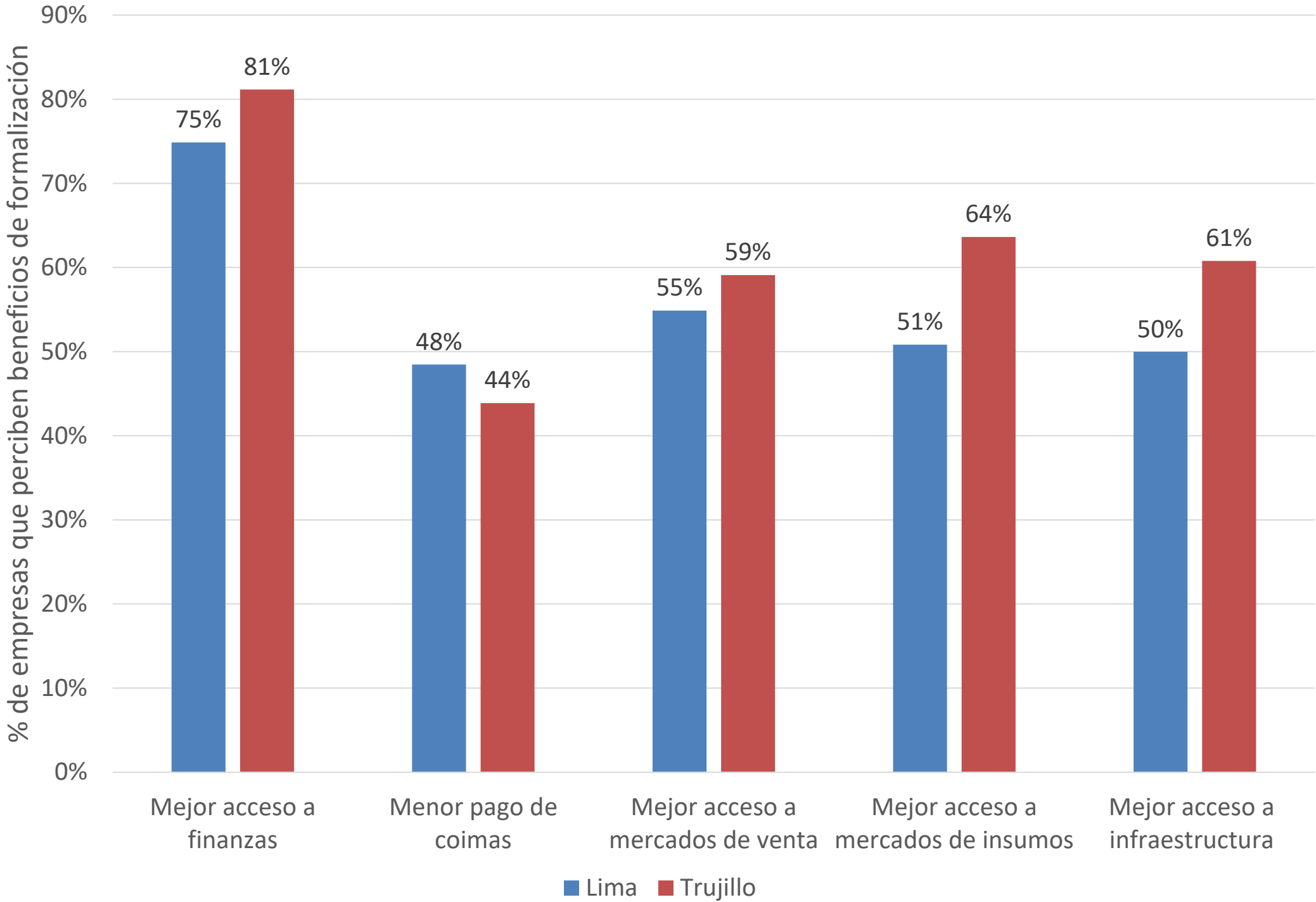


WORLD BANK GROUP

Gracias

Development Economics Global Indicators Group

Lima y Trujillo



Diferencias de género

