

**Eje temático: Fortaleciendo las políticas sociales**

# **Formar talento para el desarrollo: Una mejora para la política nacional de becas para el posgrado**

Ana Claudia Salas Zeta - Grupo de Investigación en Educación Superior de la PUCP

Jhazmín Huamán Hurtado - UNMSM

# Educación superior de posgrado en el Perú

## EPEN ( 2024):

Los profesionales con posgrado, frente a los que solo tienen pregrado presentan:

- **tasas de desempleo**  
(3,3% frente a 5,6%)
- + **probabilidad de contar con empleo formal**  
(86,9% frente a 68,8%)
- + **ingresos mensuales**  
(63,5% más altos)

## REPORTE ENAHO ( 2025):

Entre la población joven (15 a 29 años):

1 de cada  $\begin{cases} 5 \text{ tiene pregrado} \\ 25 \text{ tiene posgrado} \end{cases}$

**Entre los perfiles con potencial mayor experiencia laboral** (población de 25 a 40 años), **a lo mucho 1 de cada 50 logró acceder a estudios de posgrado** en los últimos 5 años (ENAHO 2020-2024).

# Educación superior de posgrado en el exterior

Los programas orientados a **la innovación científica (y social) y el conocimiento de vanguardia** son más predominantes en **universidades élite de países desarrollados** (Chang et al. 2025).

Estudiar en el extranjero se plantea como una opción pero **costear un posgrado internacional de calidad es algo que supera las posibilidades de muchos profesionales jóvenes** (Grediaga Kuri, 2017).

**El Estado actúa como mediador de oportunidades frente a los altos costos de los posgrados internacionales**



BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ



Beca Generación del  
**Bicentenario**  
del PRONABEC

# Beca Generación de Bicentenario

Financiamiento para estudios de maestría y doctorado de profesionales peruanos de alto rendimiento e insuficientes recursos económicos en universidades de prestigio internacional.

## Se identificaron 3 problemas principales:

Falta de un panorama claro de la BGB	<ul style="list-style-type: none"><li>- Diseño y focalización que beneficia a profesionales con mayores ventajas acumuladas: La BGB potencialmente estaría reproduciendo brechas en el acceso</li><li>- Ausencia de un sistema de rendición de cuentas: No hay indicadores claros.</li></ul>
No retorno y contribución al país	<p>Con datos hasta 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Cerca del 40 % de los becarios de las convocatorias 2016, 2018 y 2022 no había retornado de manera permanente al país</li><li>- Solo el 32,7 % de los exbeneficiarios de las convocatorias 2013-2021 había cumplido con el Compromiso de Servicio al Perú (CSP).</li></ul>
Dificultades para la (re)inserción laboral de los becarios al retornar	<p>En las convocatorias:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Persisten en buscar perfiles de investigación sin contemplar la realidad nacional carente de un mercado que los pueda absorber.</li><li>- No destacan la experiencia laboral previa sin contemplar que en el mercado nacional este atributo es incluso más valorado que el diploma internacional.</li></ul>

# Opciones de política

**Se identifican dos rutas posibles:**

## Optimizar la BGB actual

Ajustes operativos y mejoras de corto plazo sin modificar el diseño de fondo.

## Rediseñar la BGB

Reformular el diseño para alinear la beca con el desarrollo estratégico del país y la equidad en el acceso.

**Si bien ambas rutas son viables, la evidencia acumulada indica que solo el rediseño permite abordar de manera estructural los problemas identificados.**

---

# OPCIONES DE POLÍTICA: 2 RUTAS

## I. DISEÑO

## II. FOCALIZACIÓN

## III. EJECUCIÓN

## IV. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

**Optimizar  
la BGB  
actual**

CP: Establecer un marco lógico sólido de la actual BGB.

CP: Optimizar los criterios de selección de los beneficiarios de la actual BGB

**Rediseñar  
la BGB**

MP: Rediseñar la BGB con un enfoque intersectorial

MP: Vincular los criterios de selección a una BGB que contemple desarrollo estratégico e igualdad de oportunidades

CP: Optimizar los componentes operativos de la BGB

CP: Replantear el carácter, las condiciones y las garantías asociadas al cumplimiento del Compromiso de Servicio al Perú

MP: Identificar indicadores claves, reforzar los sistemas de monitoreo y promover el desarrollo de evaluaciones de la BGB

# Objetivos

## ¿Qué se puede hacer desde el próximo gobierno?

### I. DISEÑO

MP: Rediseñar la BGB

- Actualizar su objetivo, población y reglas, alineándose al desarrollo del país y a la equidad.

### II. FOCALIZACIÓN

MP: Vincular los criterios de selección a una BGB que contemple desarrollo estratégico e igualdad de oportunidades

- Priorizar áreas estratégicas, valorar la trayectoria previa y reducir desigualdades de origen.

# Objetivos

## III. EJECUCIÓN

CP: Optimizar los componentes operativos de la BGB

CP: Replantear el carácter, las condiciones y las garantías asociadas al cumplimiento del Compromiso de Servicio al Perú

## IV. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

MP: Identificar indicadores claves, reforzar los sistemas de monitoreo y promover el desarrollo de evaluaciones de la BGB

- Fortalecer atención, acompañamiento y pagos; conectar becarios con universidades y empleadores.
- Reforzar los mecanismos de retorno y el Compromiso de Servicio al Perú.
- Implementar monitoreo continuo y evaluaciones periódicas que orienten decisiones.

# La Hoja de ruta

## **100 días: Sentar las bases para el rediseño de la BGB y la optimización de los componentes operativos**

- Identificar todos los sectores que participarán en el rediseño
- Conformar un grupo técnico para el rediseño de la beca que involucre todos los actores y sectores identificados.
- Identificar mejoras concretas en atención, acompañamiento y pagos

## **6 meses: Formalizar el rediseño de BGB e implementar las primeras mejoras en torno a los componentes operativos**

- Actualizar el objetivo y población de la beca (en el Reglamento))
- Mejorar el acompañamiento a los becarios
- Ordenar los procesos de pago y coordinación con universidades

**1 año: Lanzar la primera convocatoria de la BGB rediseñada, implementar un sistema mejorado de acompañamiento y empezar el sistema de monitoreo de los becarios**

- Lanzar la primera convocatoria rediseñada
- Implementar un sistema de acompañamiento y monitoreo

**3 años: Identificar oportunidades de mejora en la implementación de la BGB rediseñada y publicar reporte de monitoreo**

- Evaluar la implementación y hacer ajustes
- Publicar reportes de resultados y mejoras

**5 años: Continuar con estrategias efectivas y eficientes de la BGB rediseñada y publicar reportes de evaluación**

- Medir el impacto de la beca en empleabilidad e investigación
- Consolidar un modelo sostenible y evaluado

# PERU DEBATE 2026

## Propuestas hacia un mejor gobierno

Comité impulsor



**CIES**  
consorcio de investigación  
económica y social

**CENTRO DE  
INVESTIGACIÓN**



**UNIVERSIDAD  
DEL PACÍFICO**



**60 AÑOS**  
**IEP**  
INSTITUTO DE  
ESTUDIOS  
PERUANOS



**IPE** INSTITUTO  
PERUANO  
DE ECONOMÍA



**GOBIERNO Y  
POLÍTICAS PÚBLICAS  
PUCP**

Aliados estratégicos

Con el apoyo de



**Acuerdo Nacional**  
Unidos para crecer

**COALICIÓN  
CIUDADANA**



Implementada por  
**giz**



**GRUPO BANCO MUNDIAL**



Embajada Británica  
Lima



**CONFIEP**

**Editora Perú**

**EMPRESARIOS  
POR LA  
INTEGRIDAD**

**eshoy**



**IDRC - CRDI**  
International Development Research Centre  
Centre de recherches pour le développement international

Canada

**SBG SWISSBETTERGOLD**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra  
Embajada de Suiza en el Perú  
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO



**Proetica**  
CERTIFICADO DE TRANSPARENCIA  
INTERNACIONAL



**GRUPO  
Propuesta  
CIUDADANA**



**TRANSPARENCIA**



**IPYS**  
INSTITUTO PERUANO DE  
PRENSA Y SOCIEDAD



**NDI**  
INSTITUTO NACIONAL  
DEMOCRÁTICO



**iila**  
Organización Internacional de Investigaciones Latinoamericanas



**AVSI**  
People for Development



**fiap**